

## Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely  
Kangasniemen kunnan työhyvinvointikysely 2025

Raportti tehty: 19.03.2025

Vastaajia: 135 / 176

### Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 03.03.2025 - 19.03.2025 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 135 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 76,7%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

### Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 81 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 16267 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

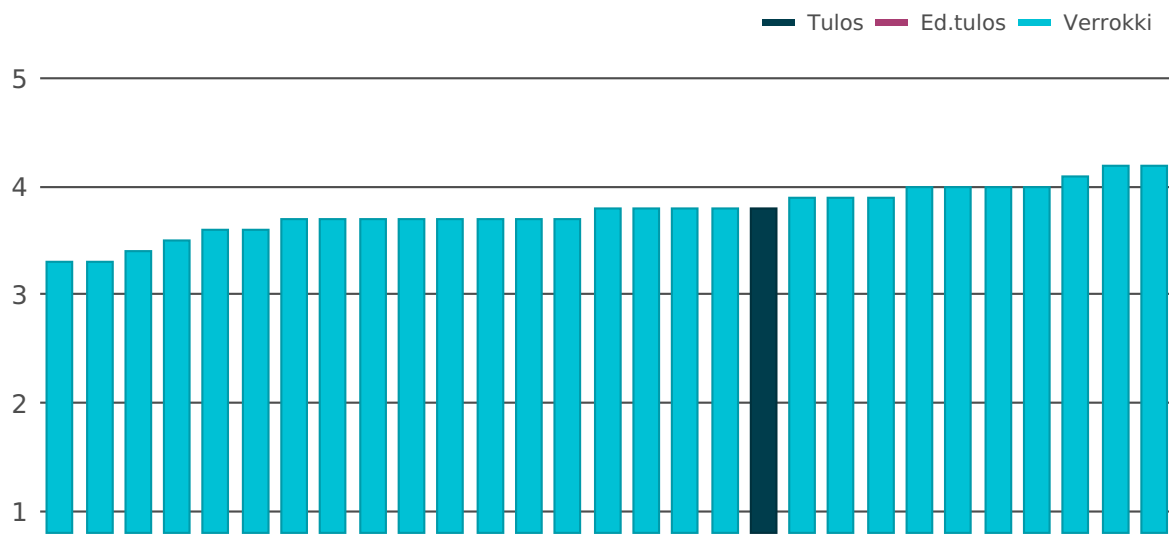
# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työn sujuminen työyhteisössä

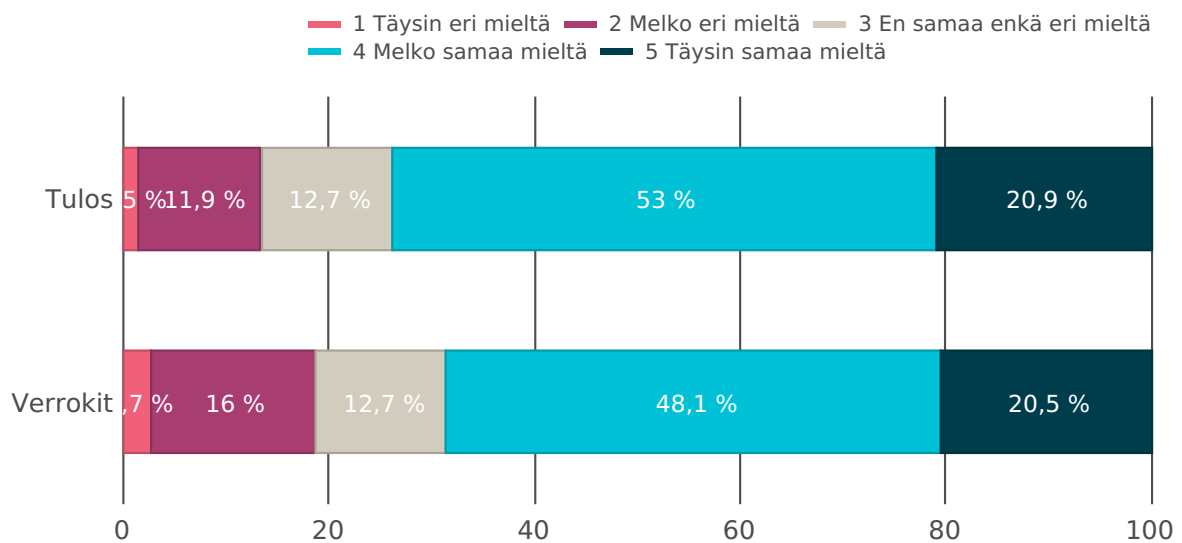
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 134

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



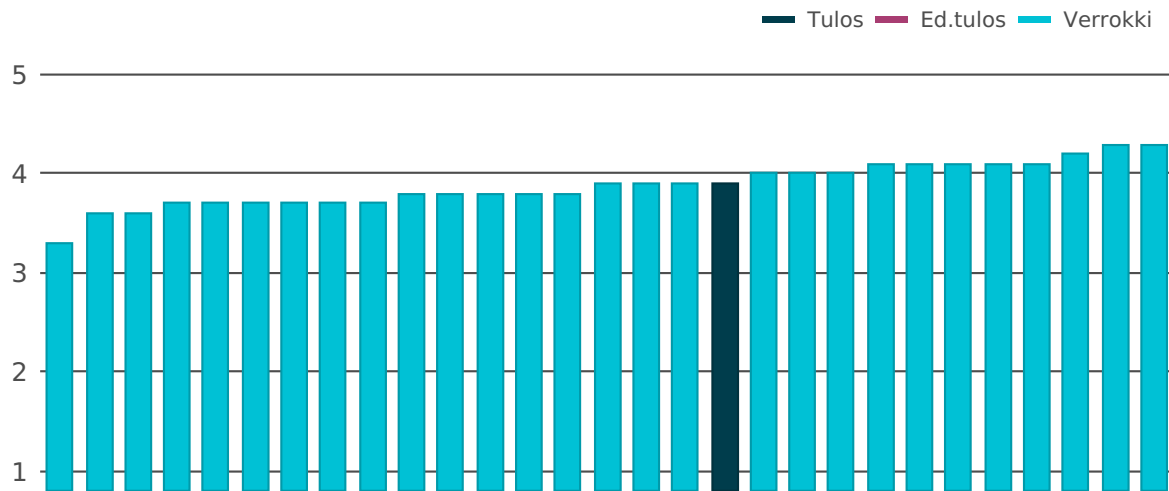
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



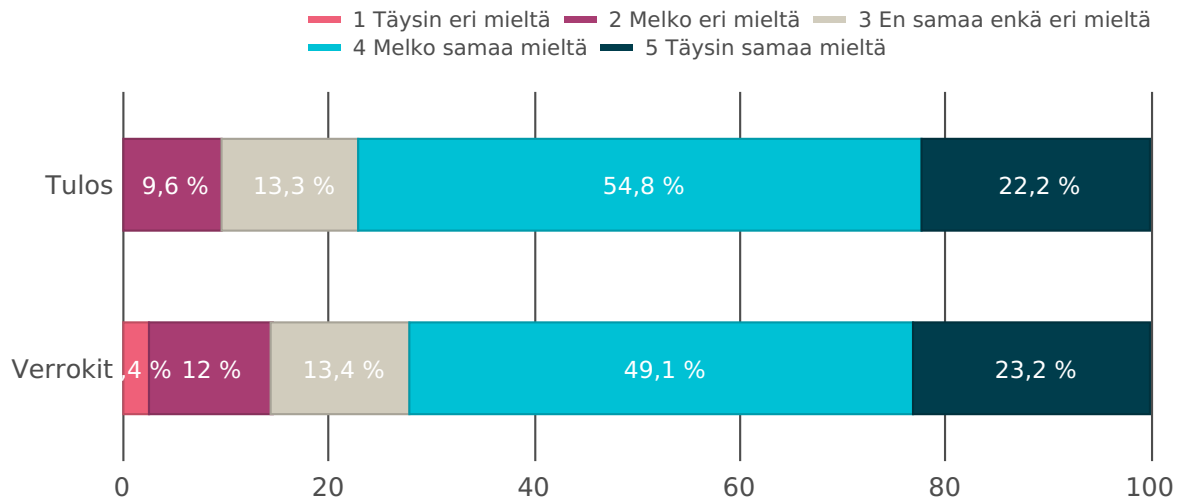
## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 135

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



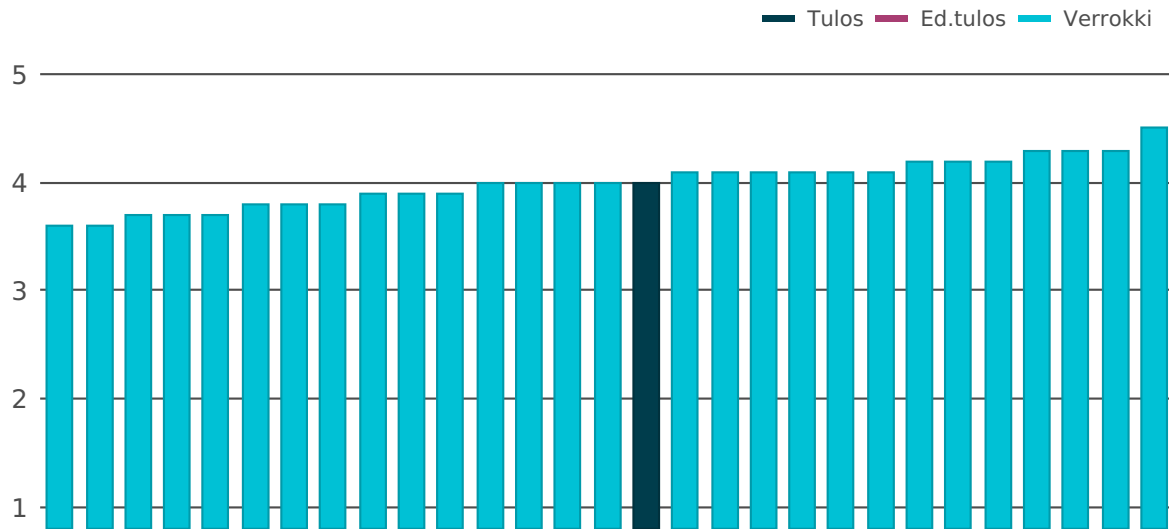
### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



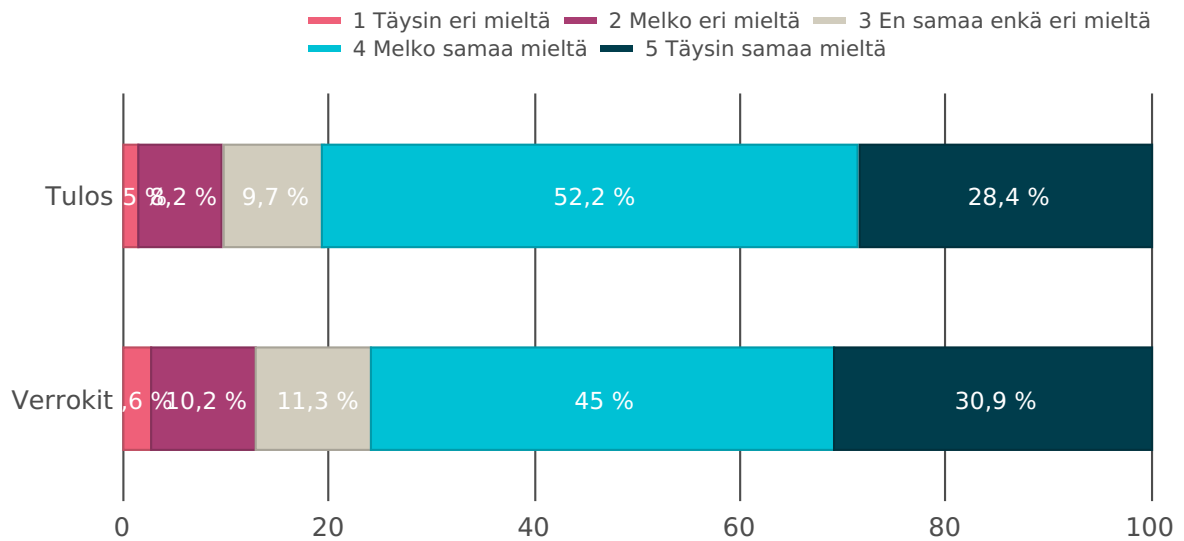
## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 134

### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



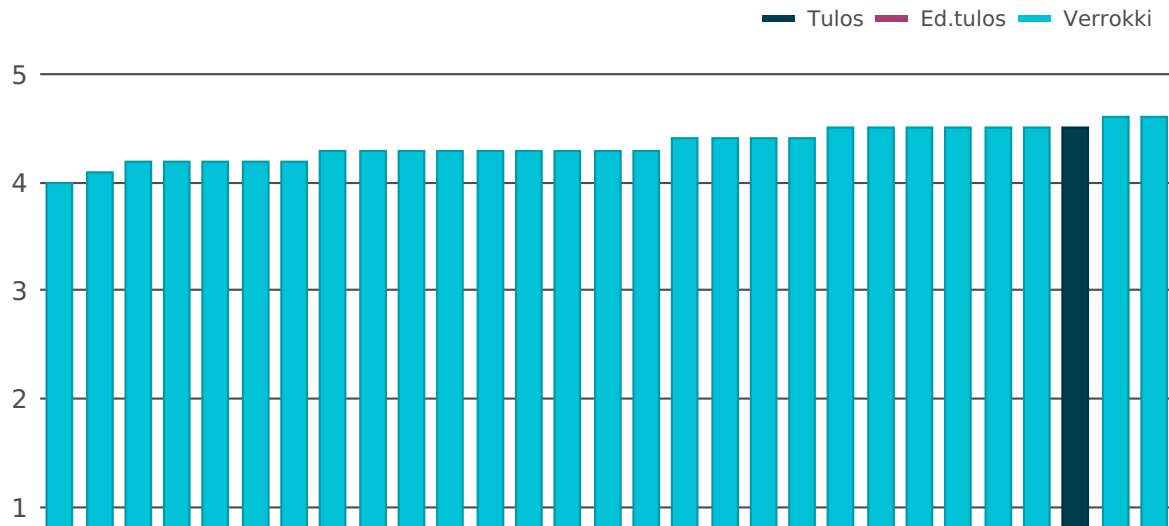
### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



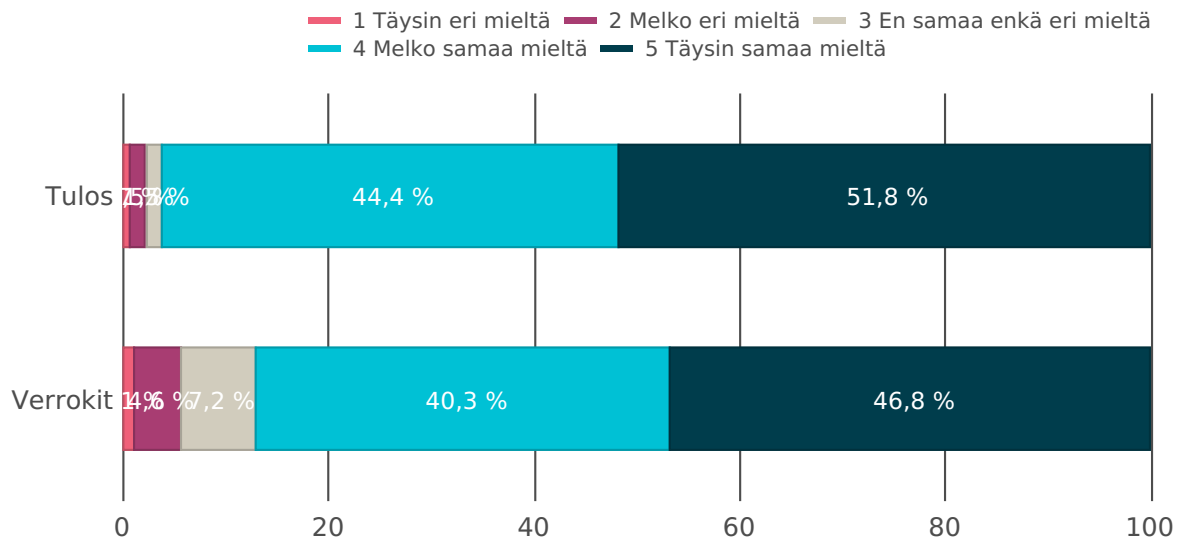
## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Keskiarvo: 4,5 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 135

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



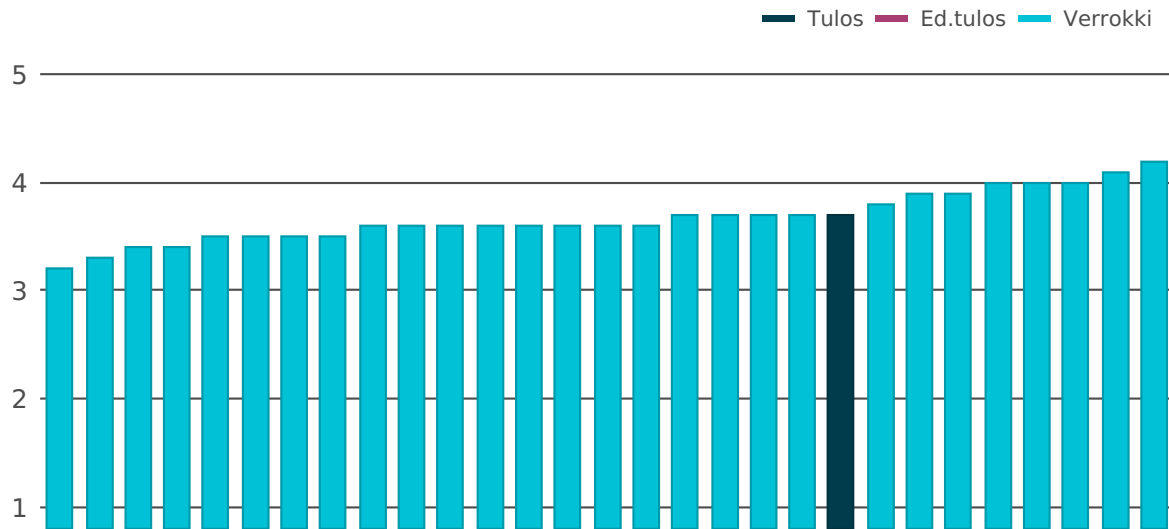
### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



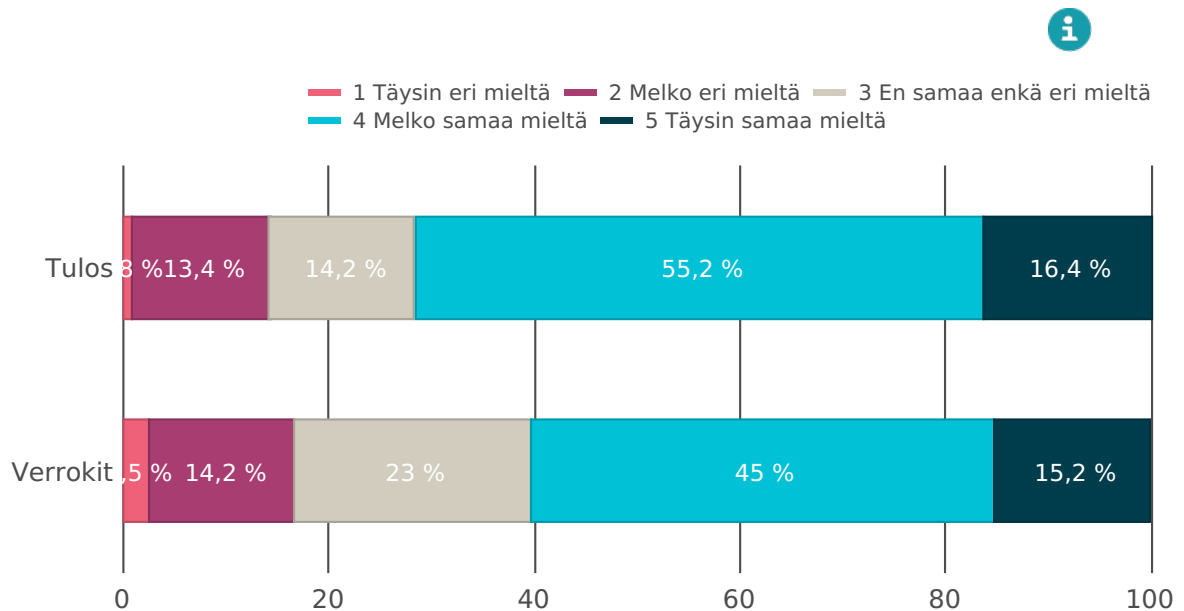
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 134

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



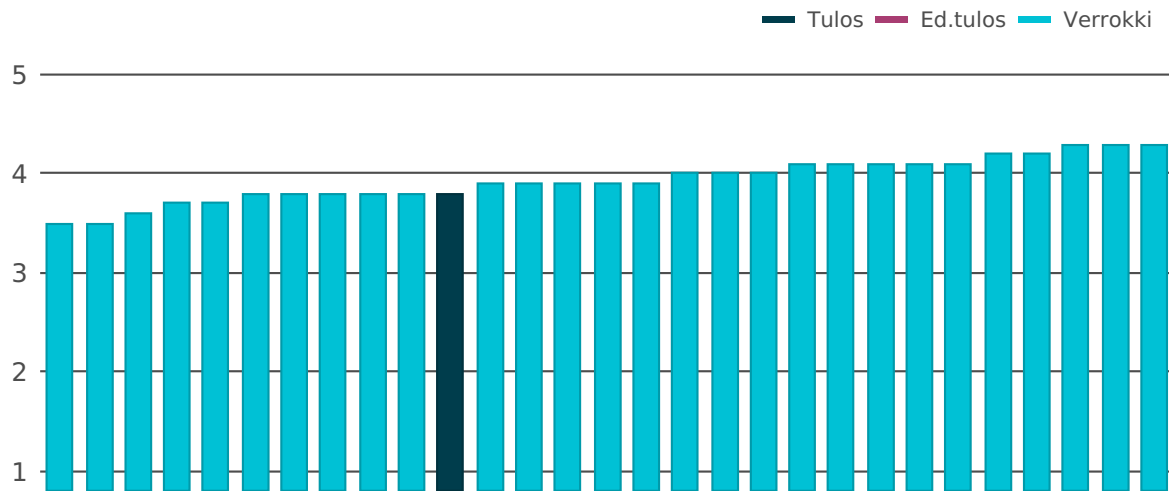
### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



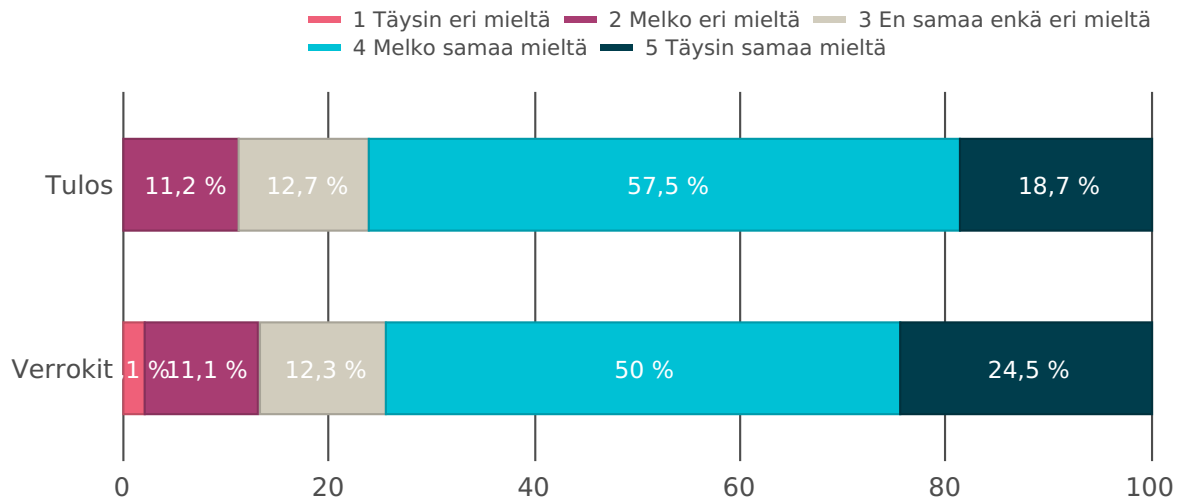
## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 134

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



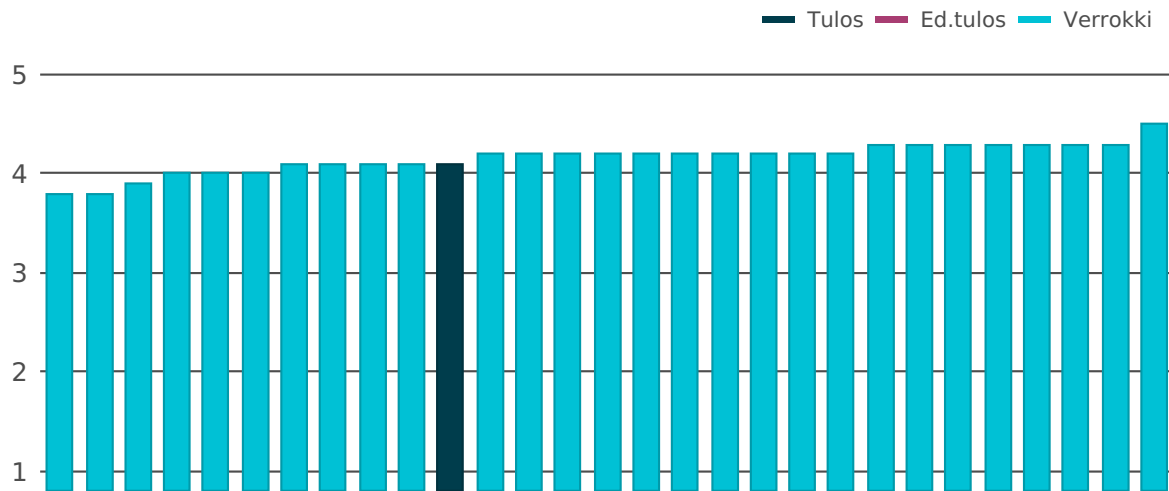
### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



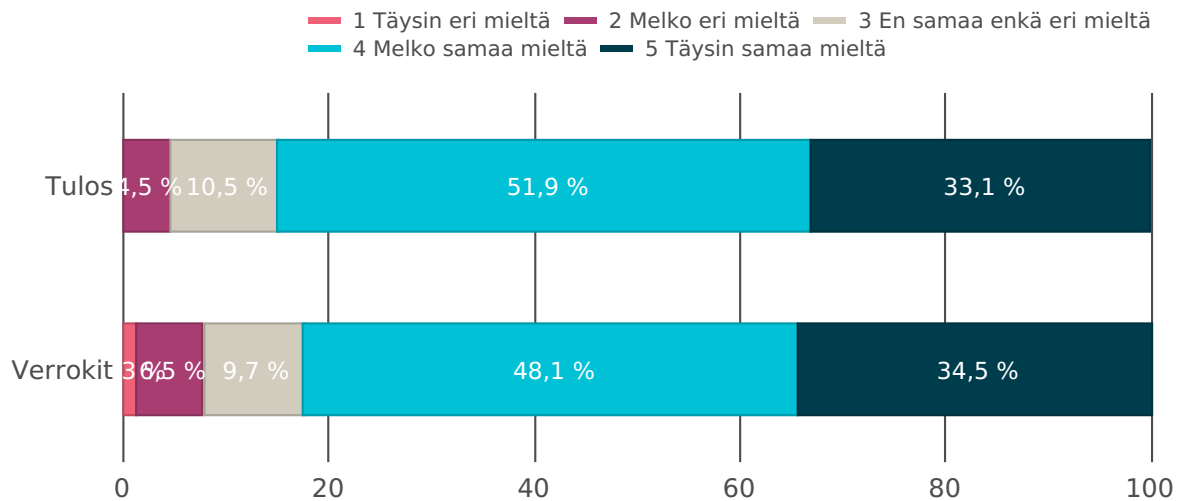
## Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaa: 133

### Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



### Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

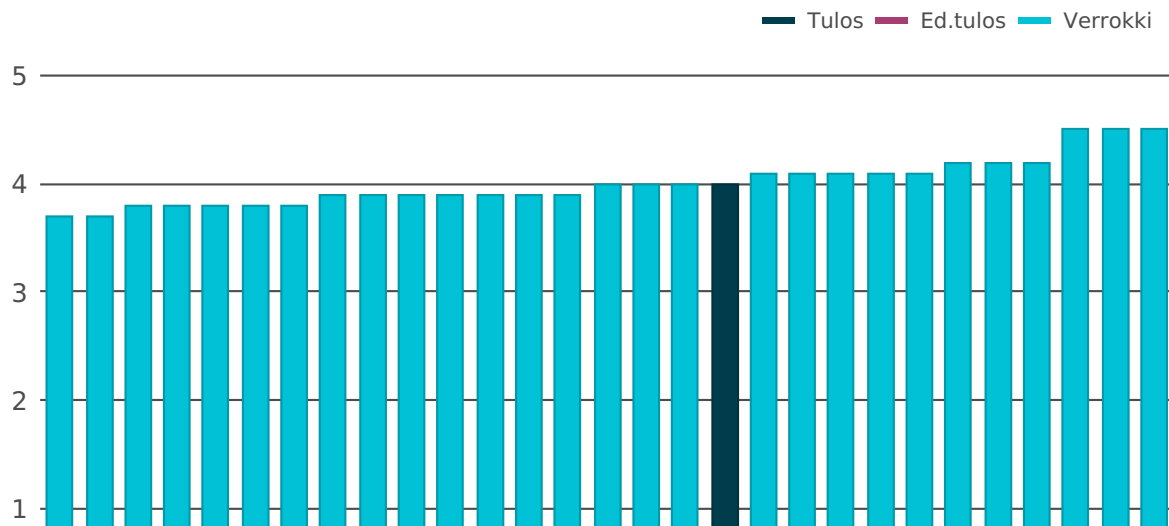




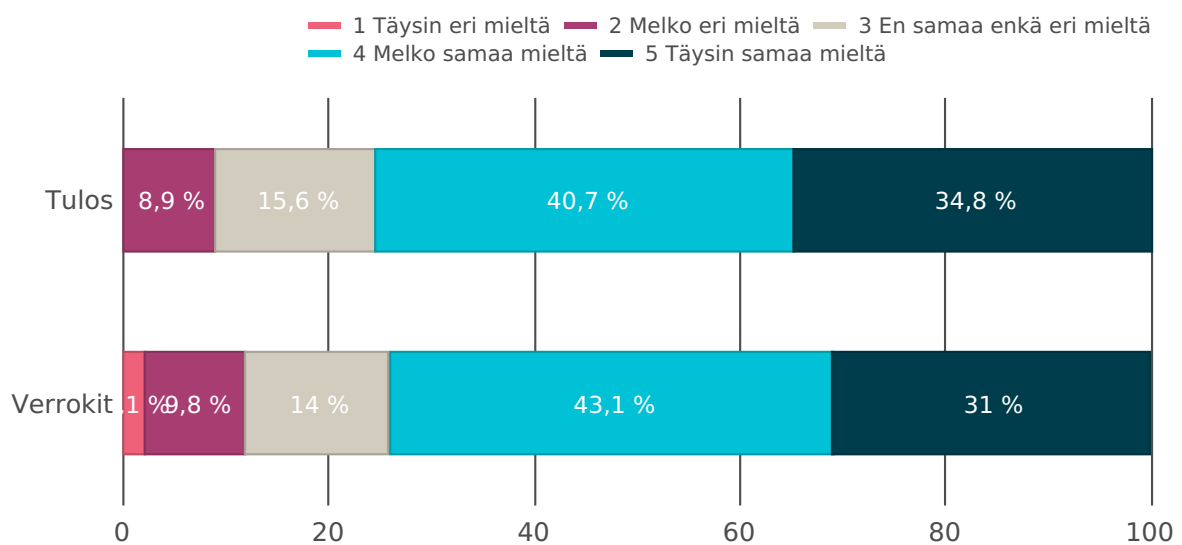
## Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

### Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



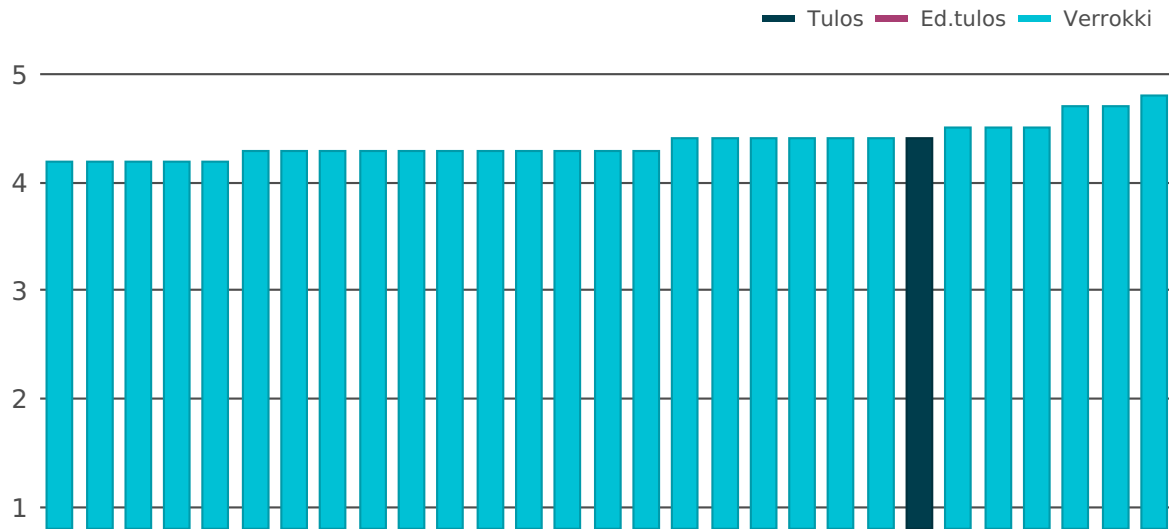
### Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



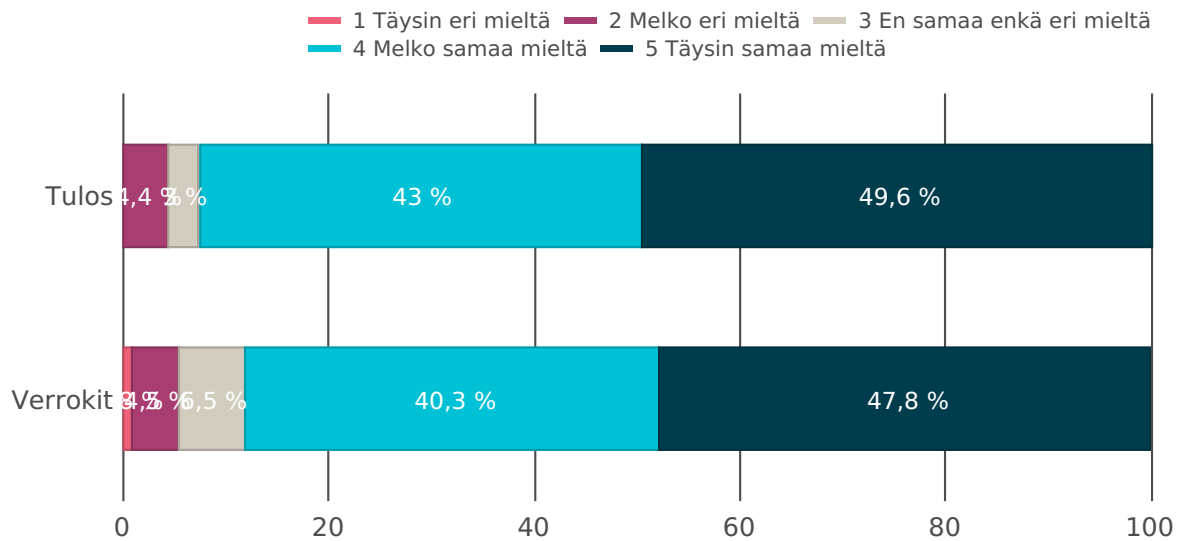
## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 135

### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



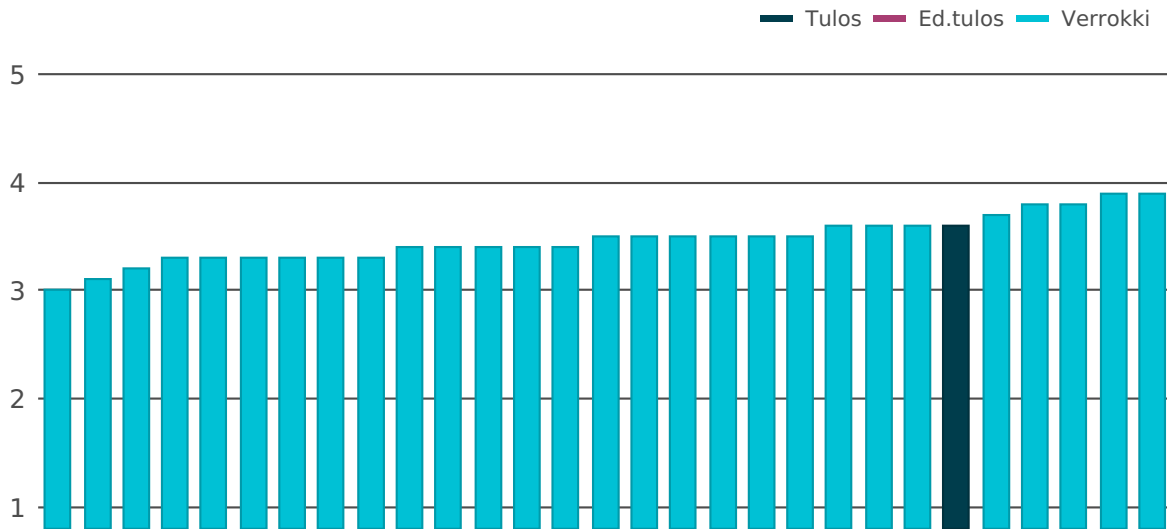
### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



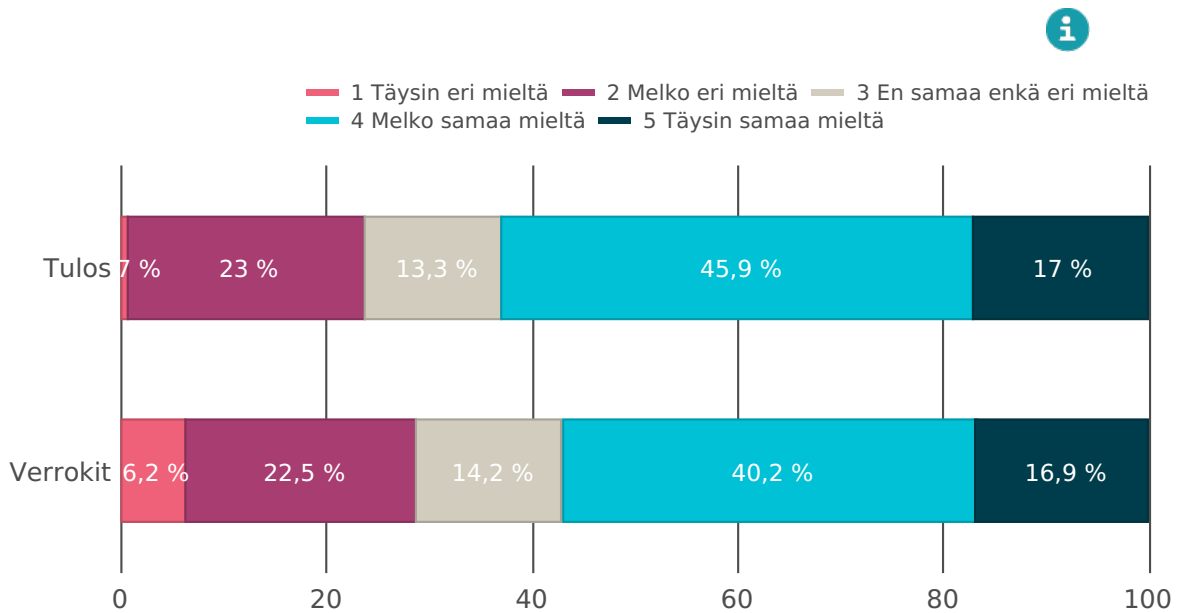
## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



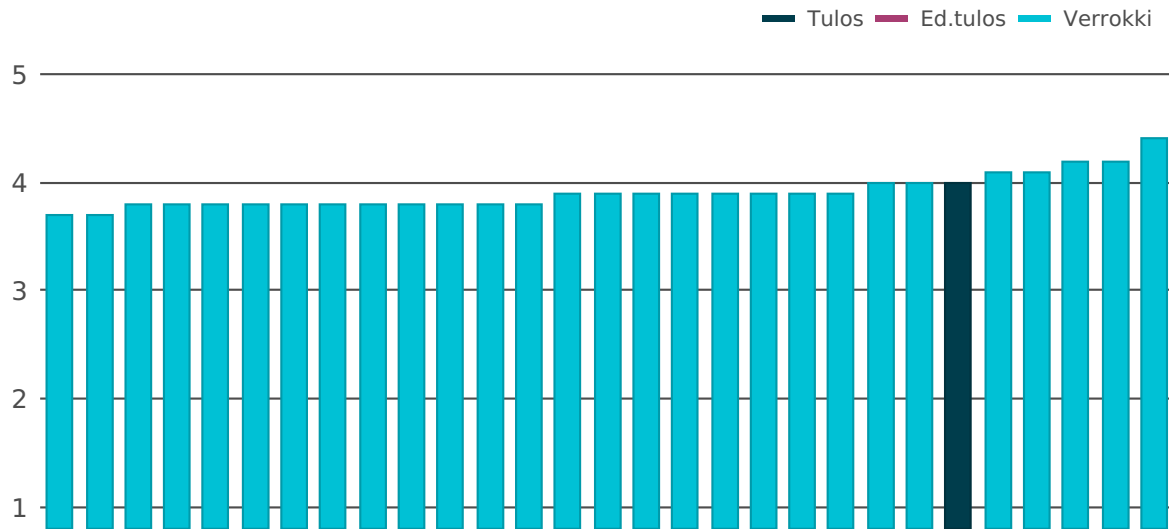
### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



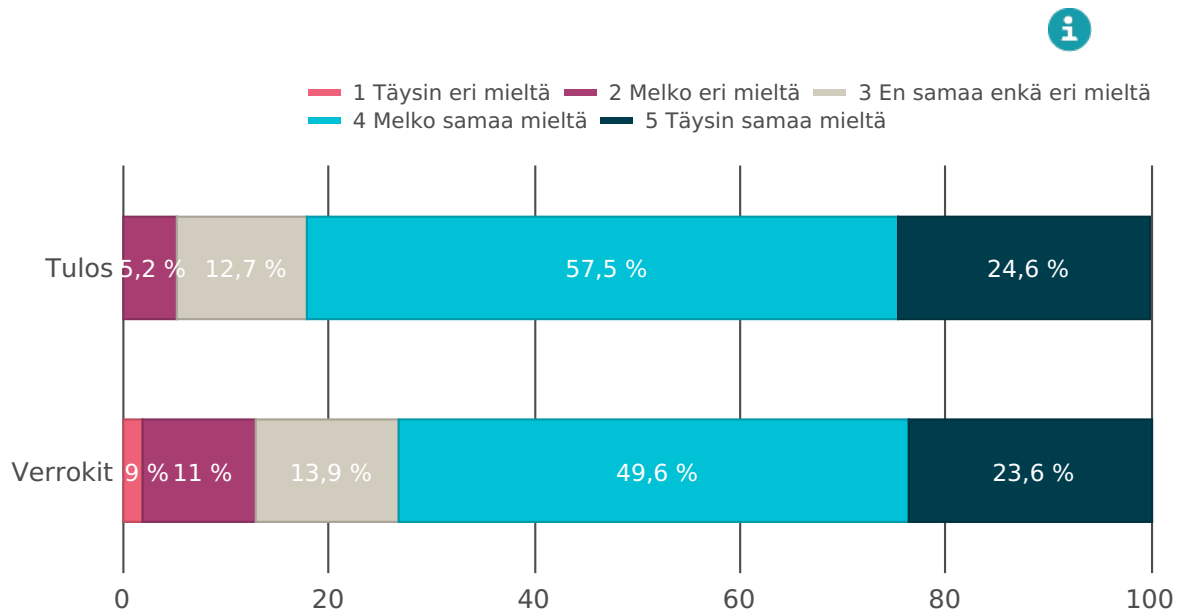
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 134

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



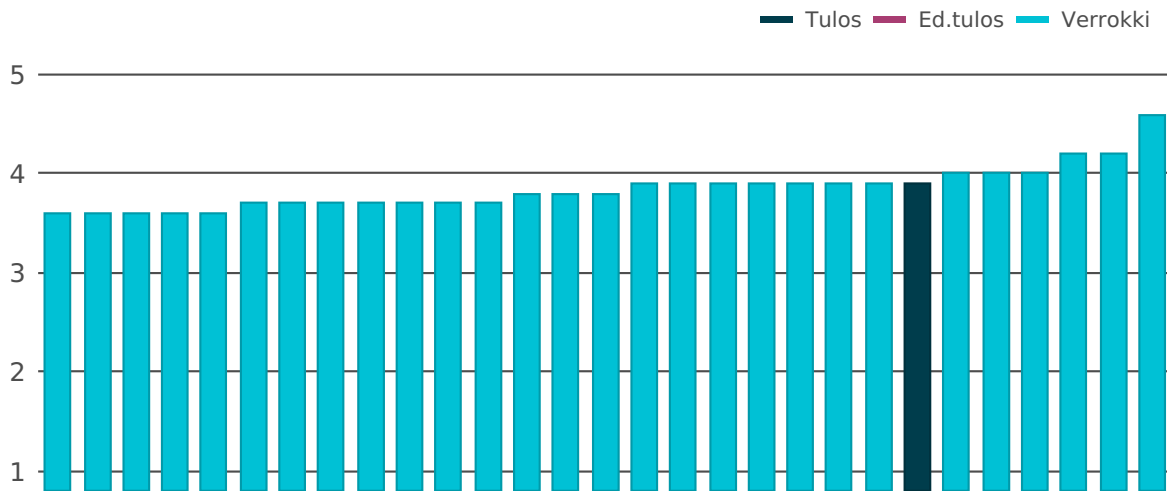
### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



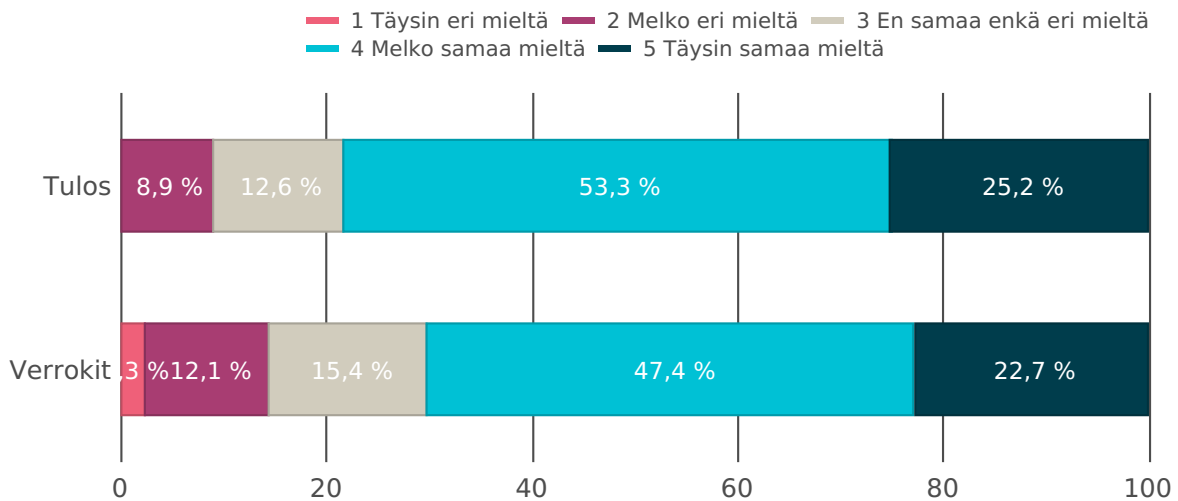
## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 135

### Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



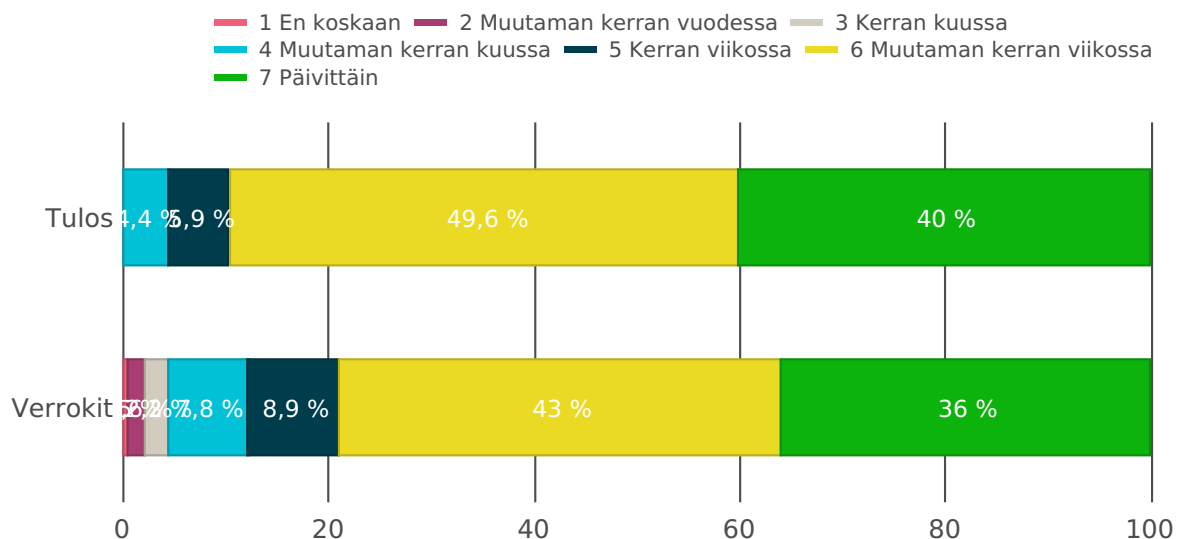
### Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 135

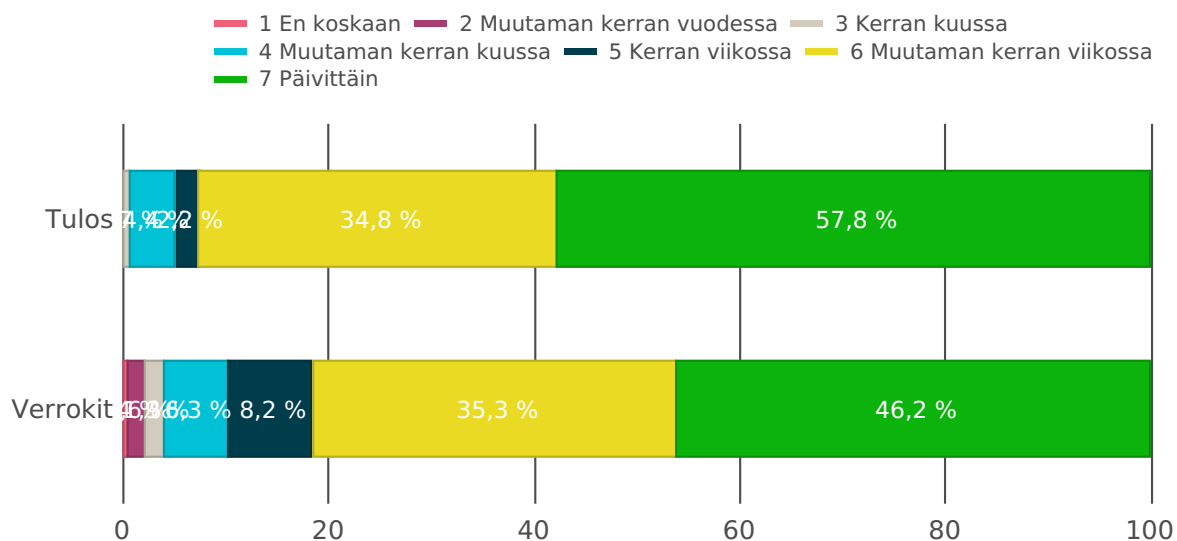
#### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



### Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 135

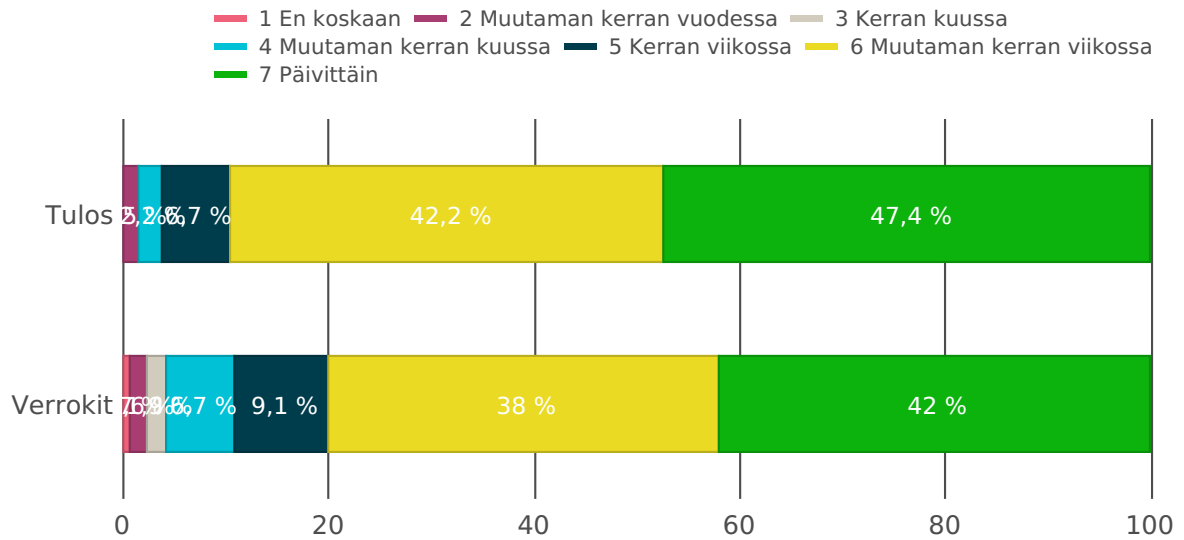
#### Olen innostunut työstäni



# Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 135

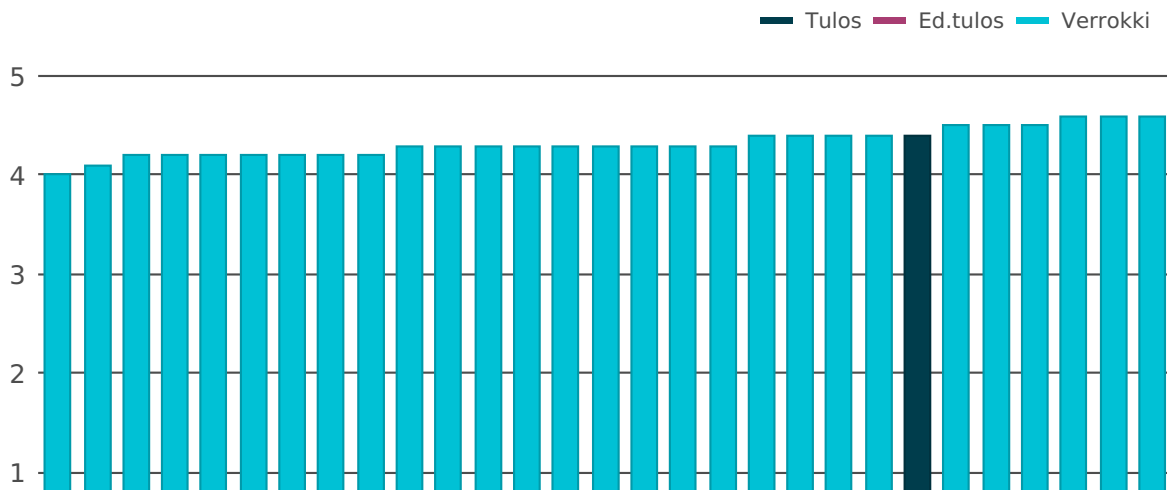
## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



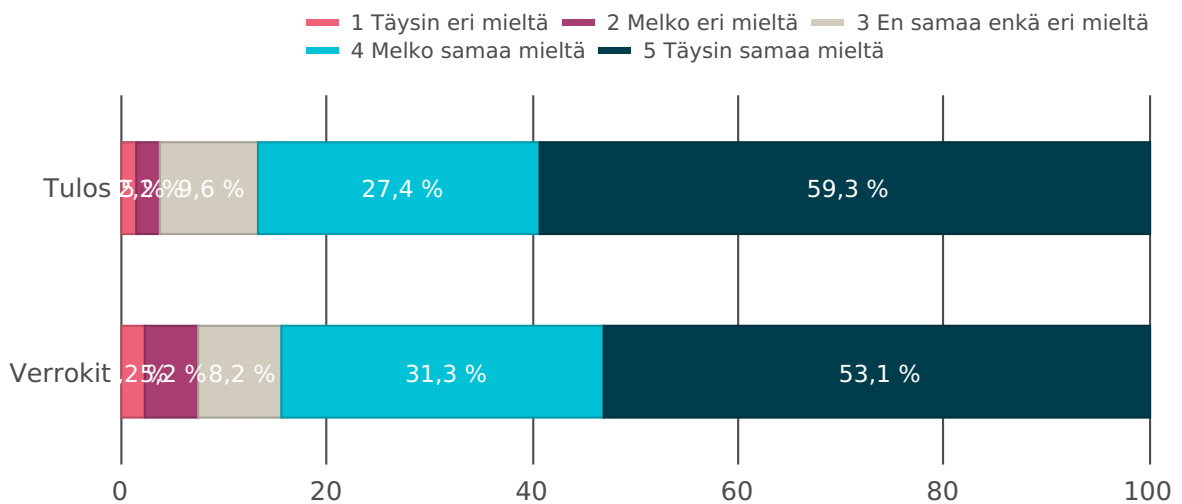
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 135

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

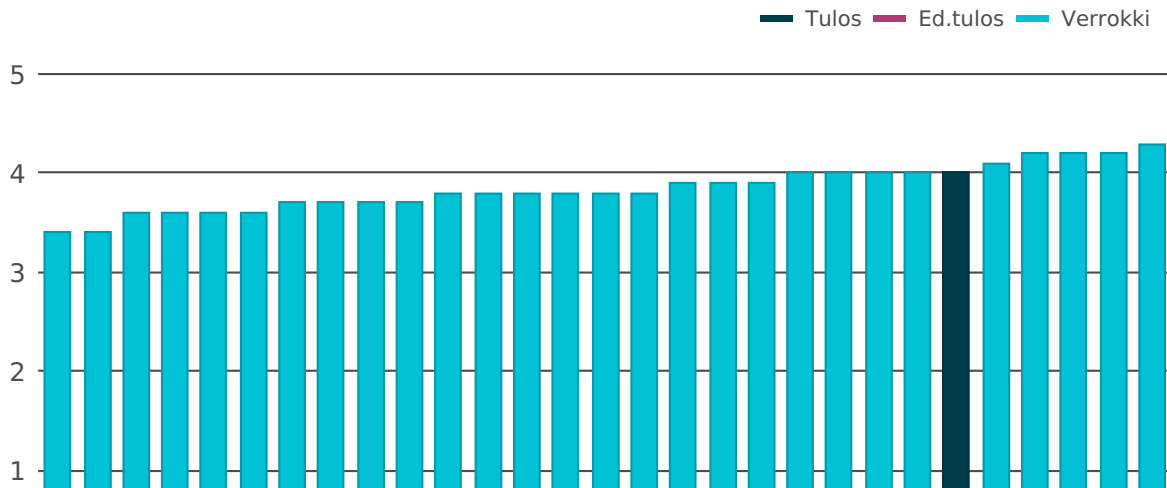




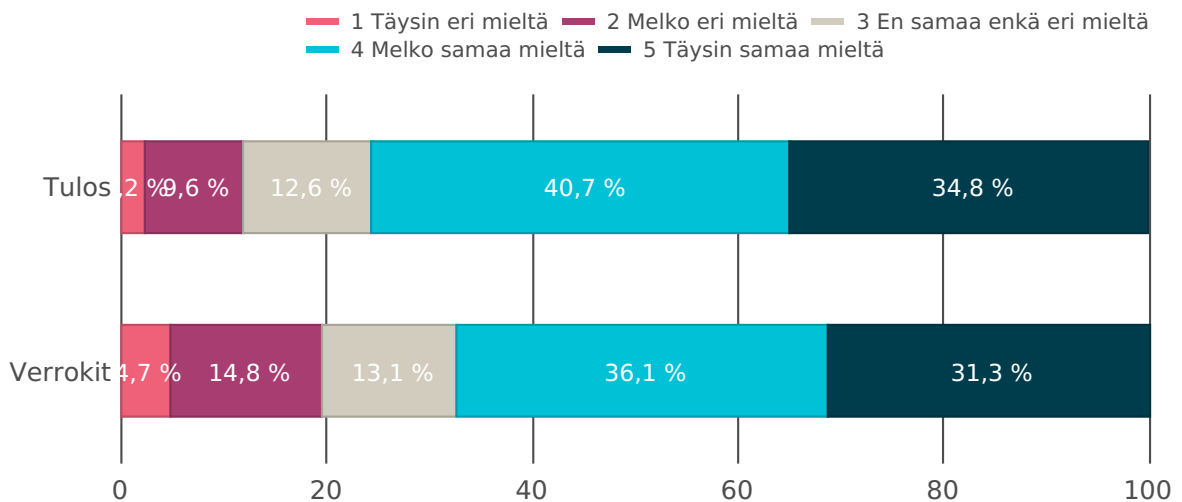
## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastajia: 135

### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



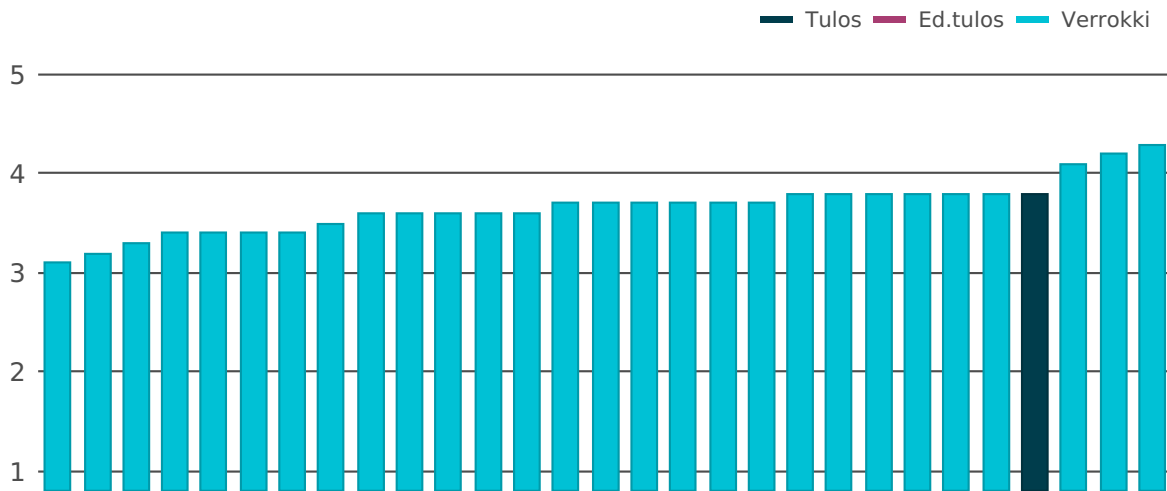
### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



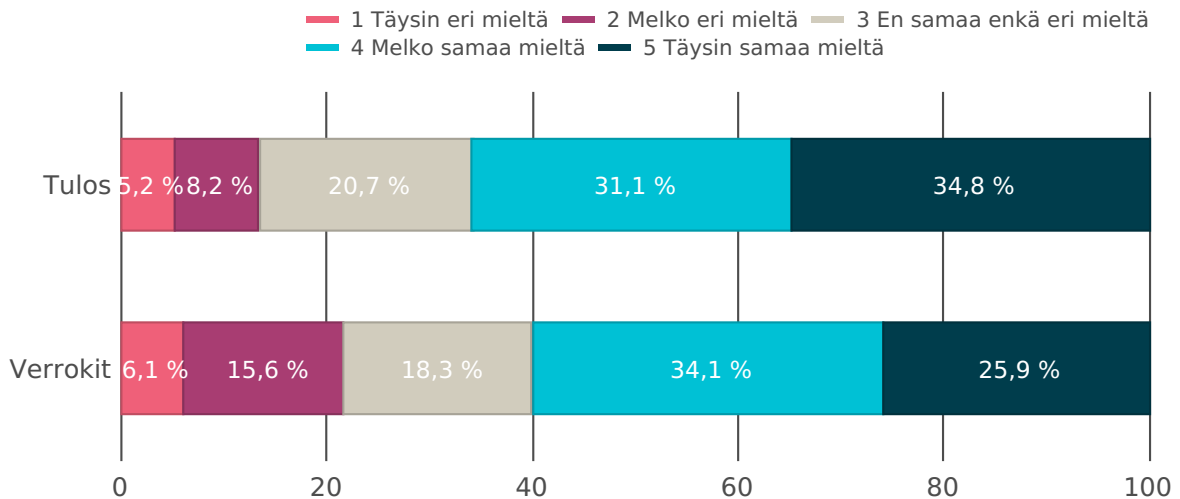
## Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 135

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



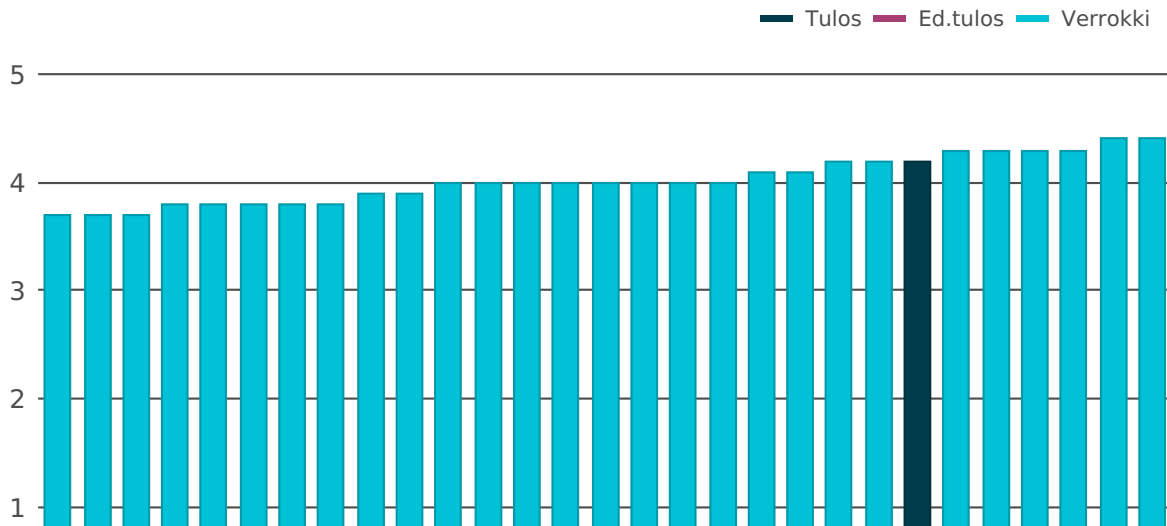
### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



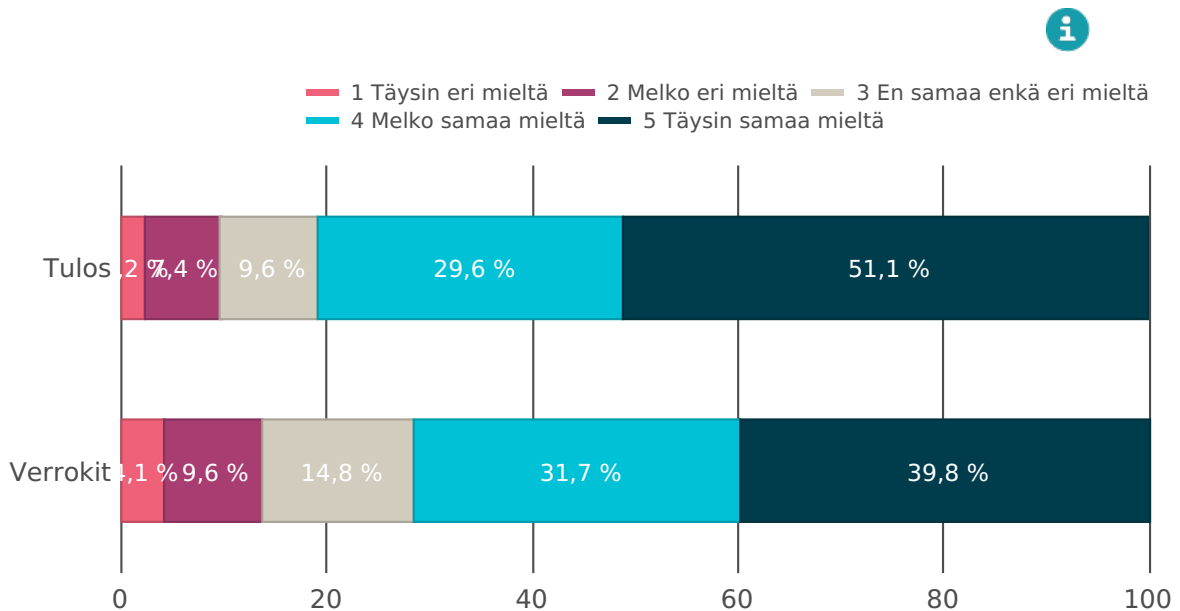
## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



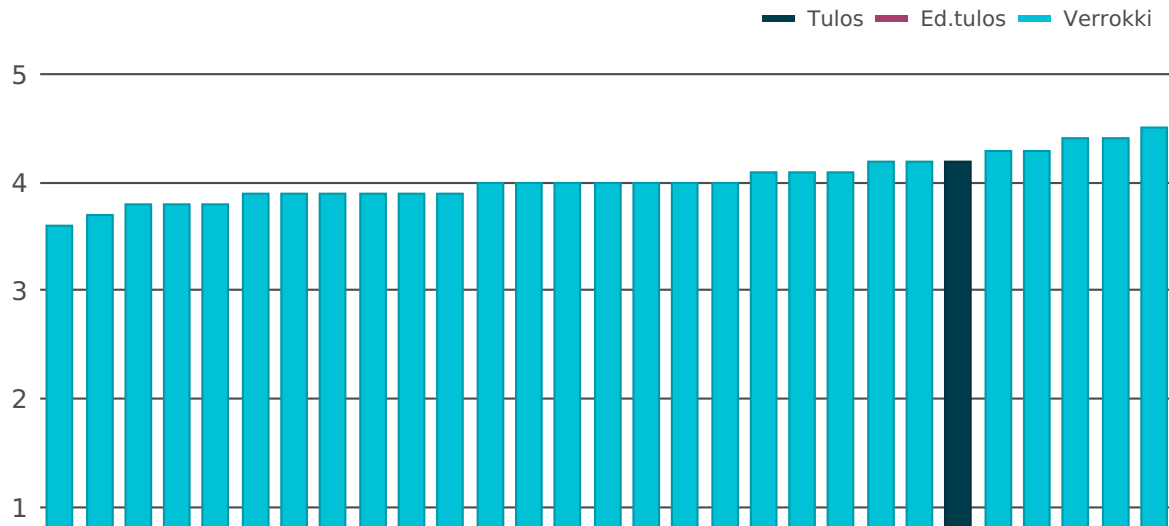
### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



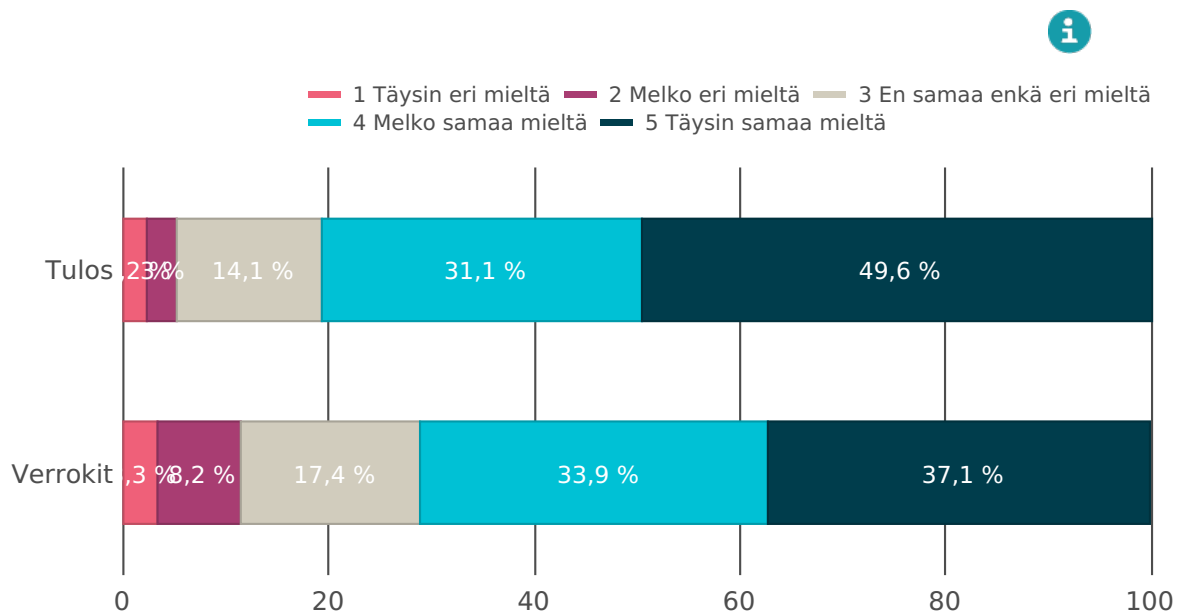
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



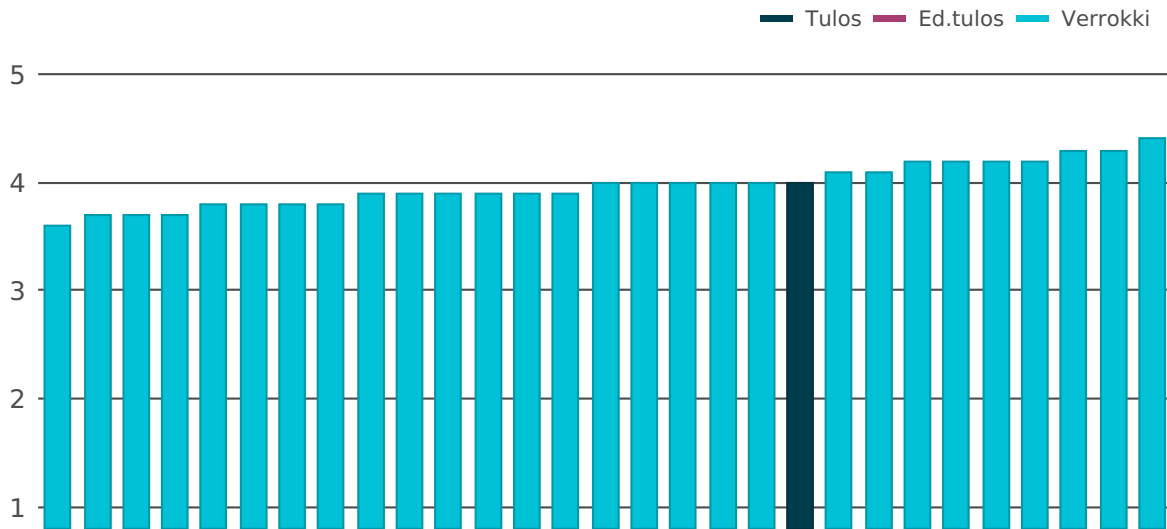
### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



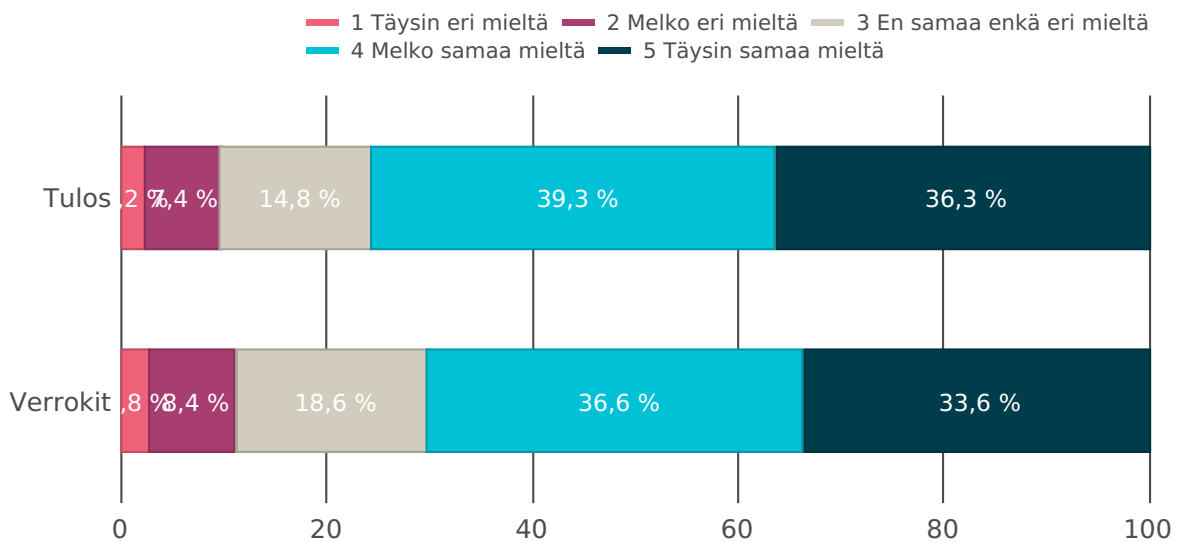
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



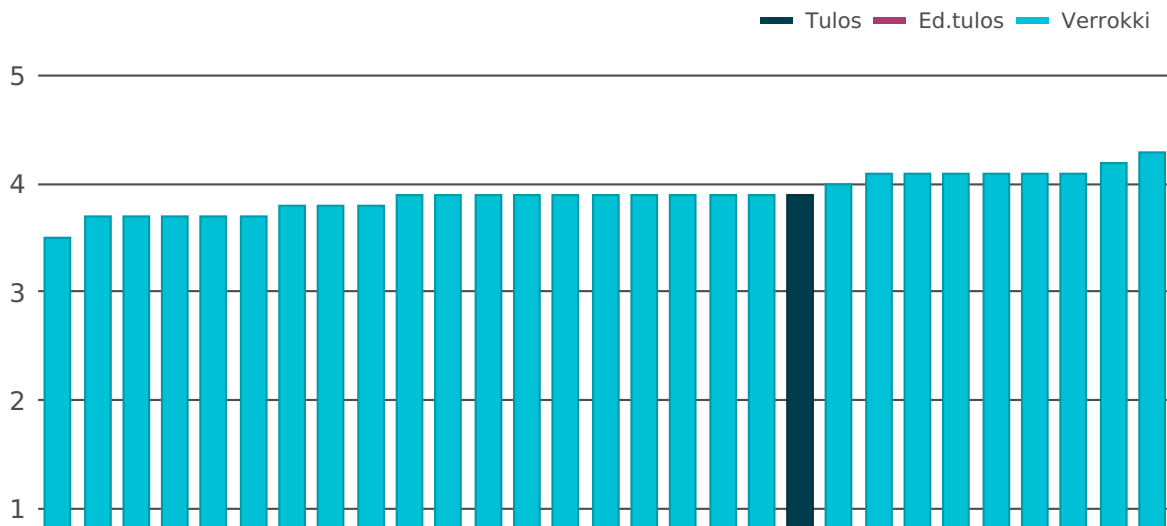
### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



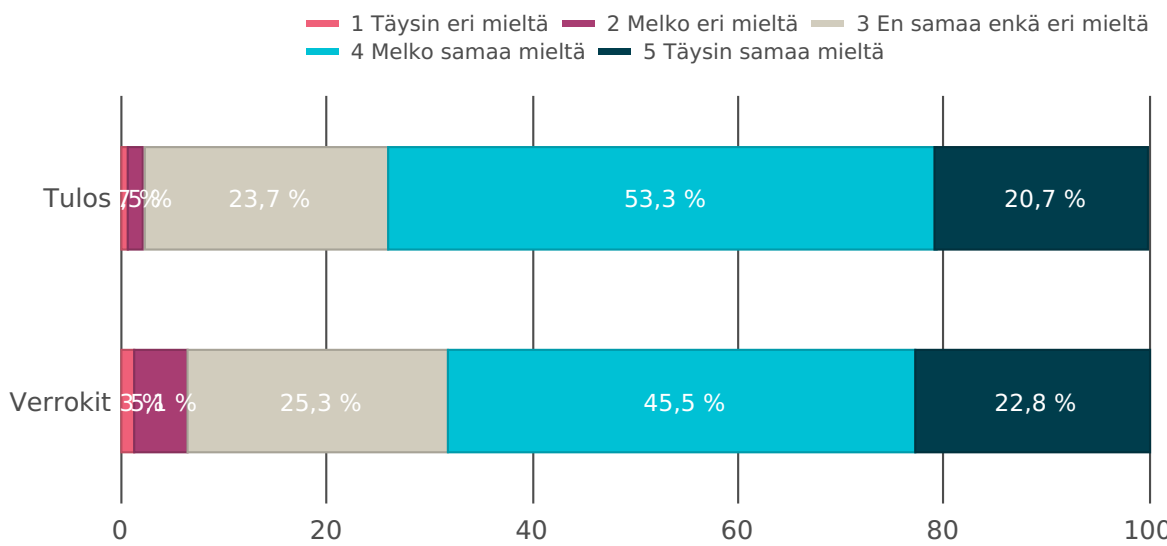
## Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 135

### Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



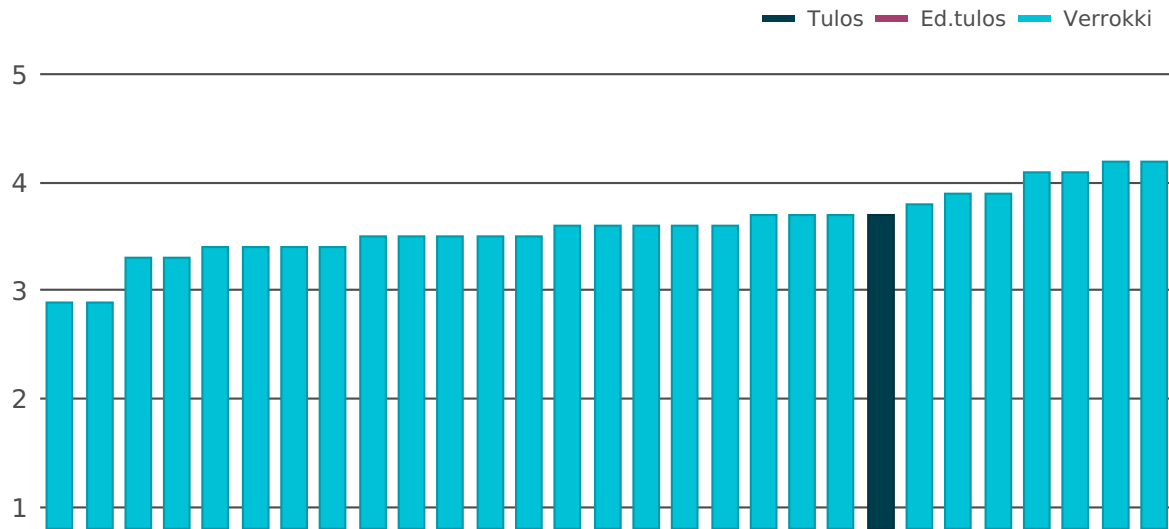
### Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



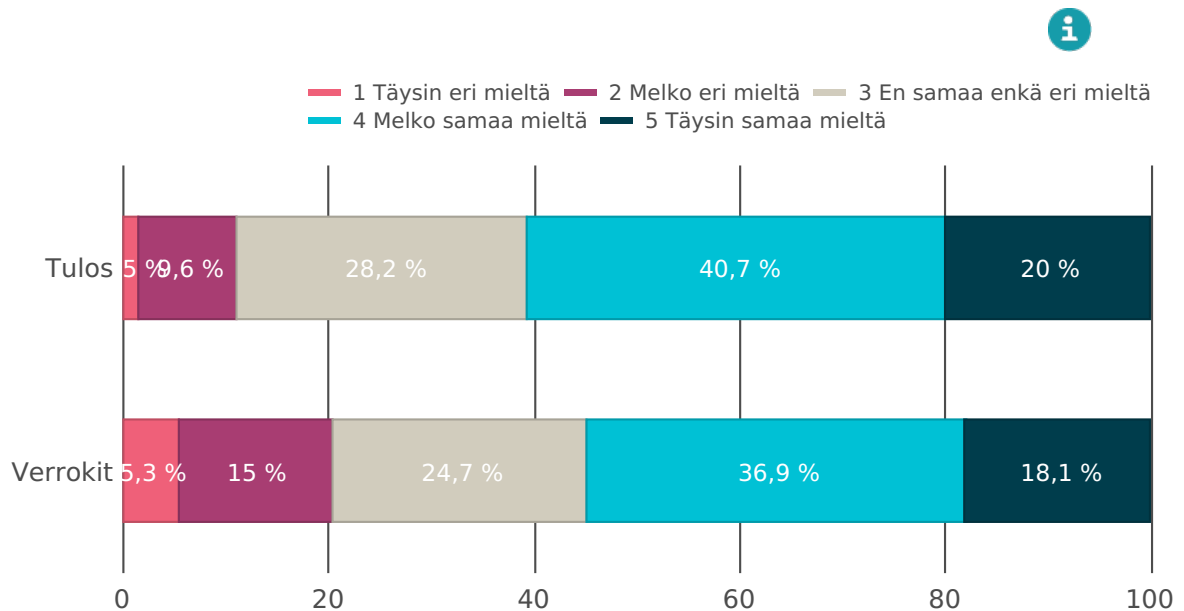
## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



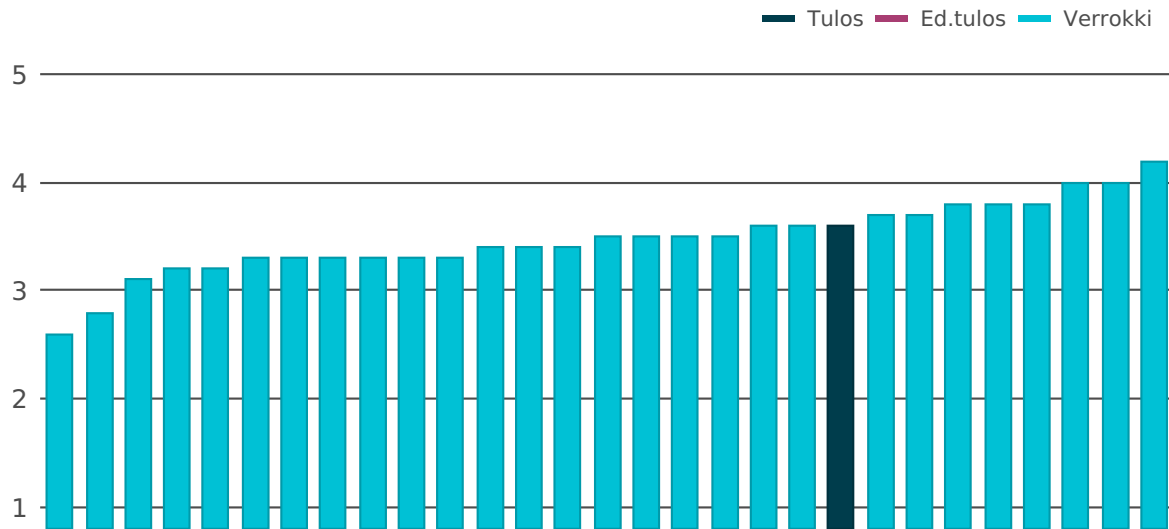
### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



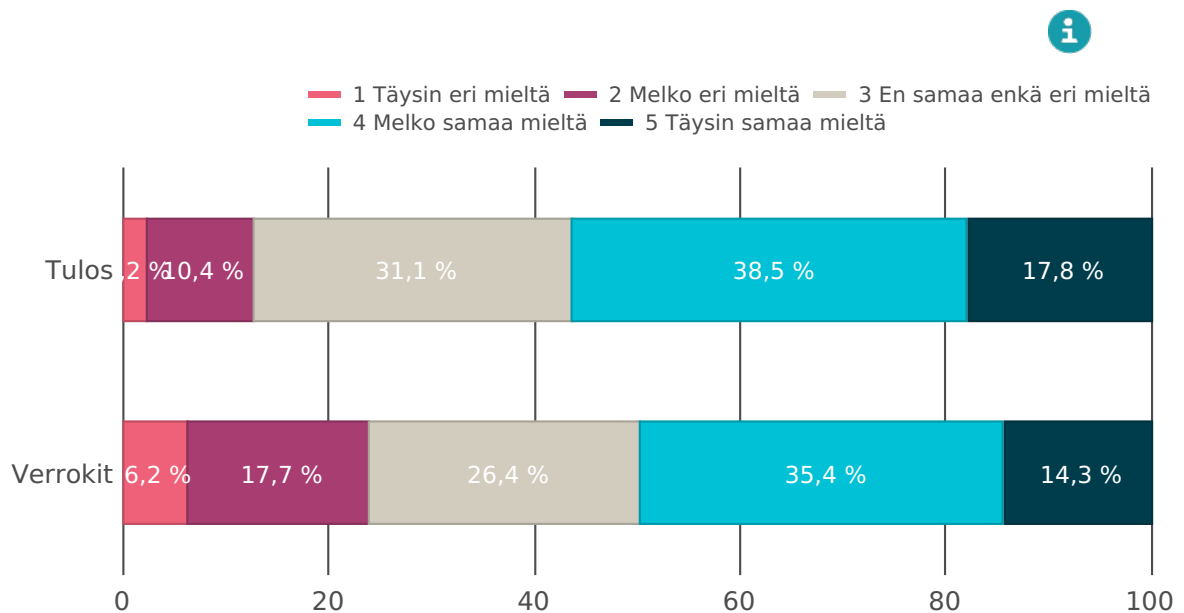
## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 135

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

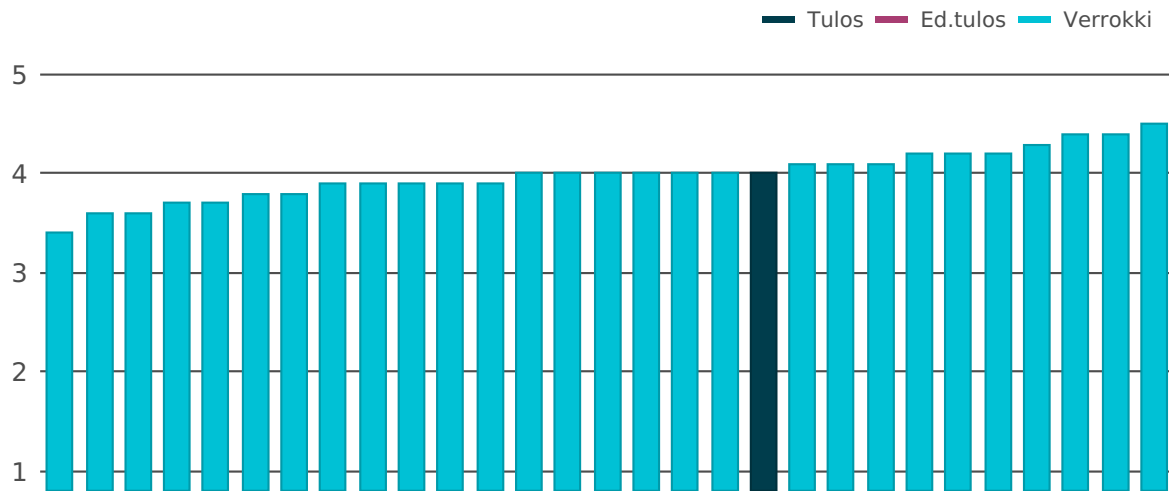




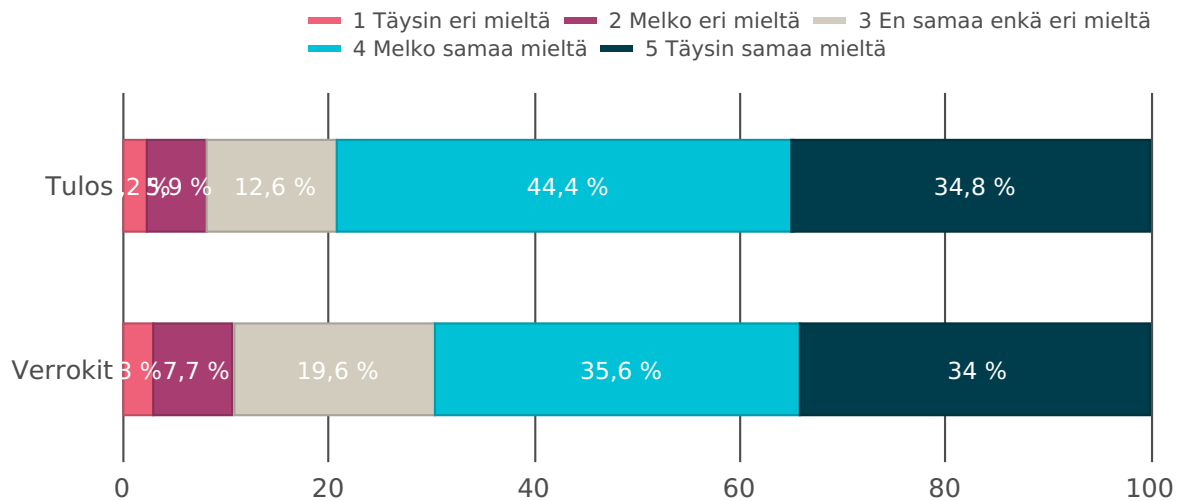
## Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 135

### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



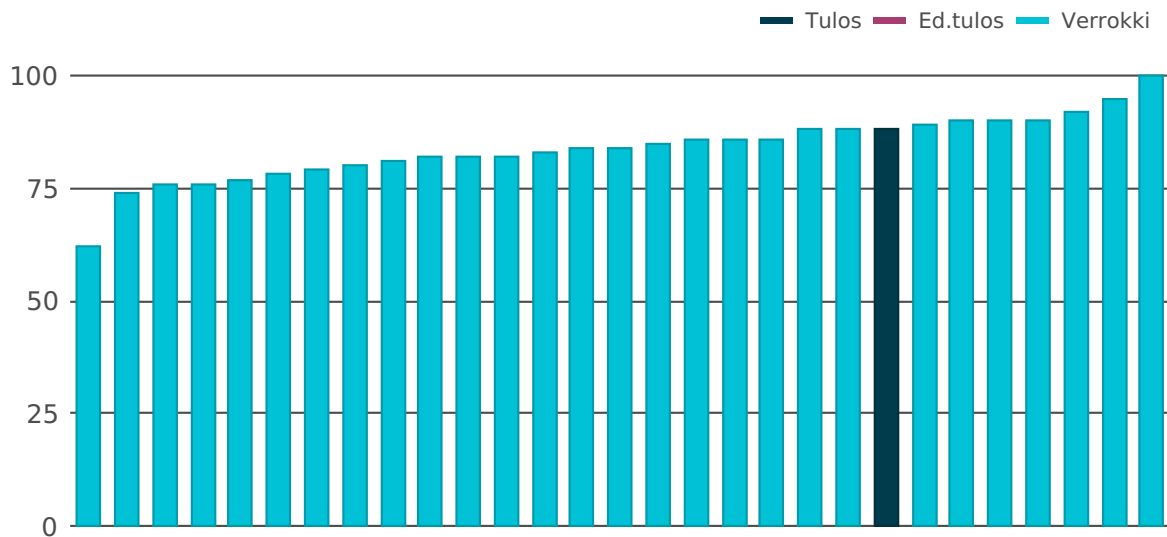
### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



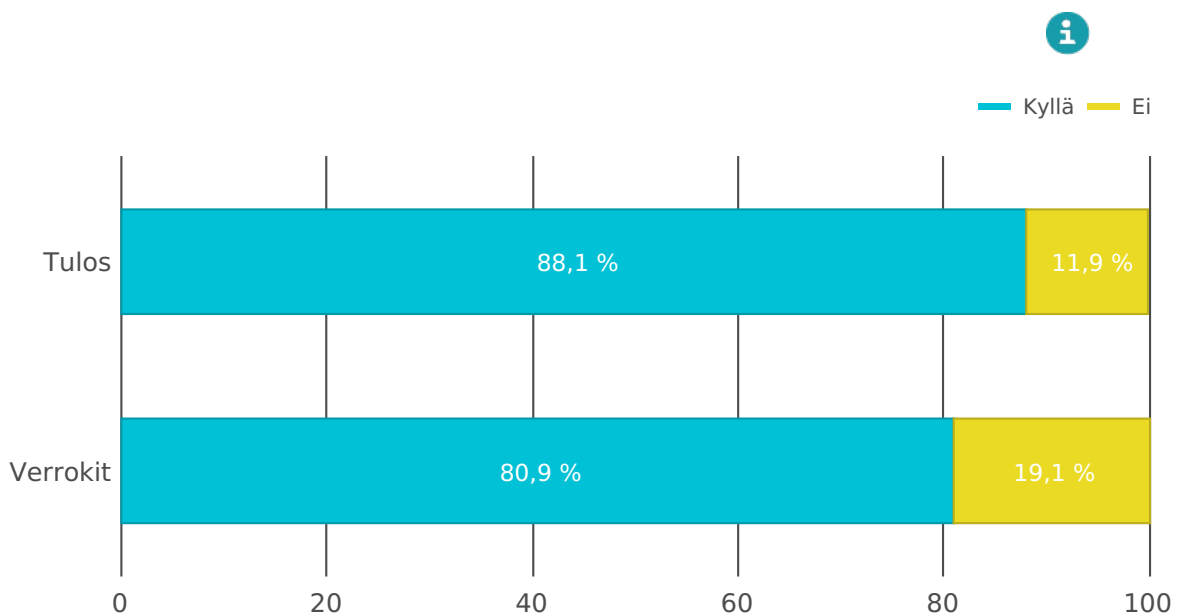
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 88 % | Vastaajia: 134

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



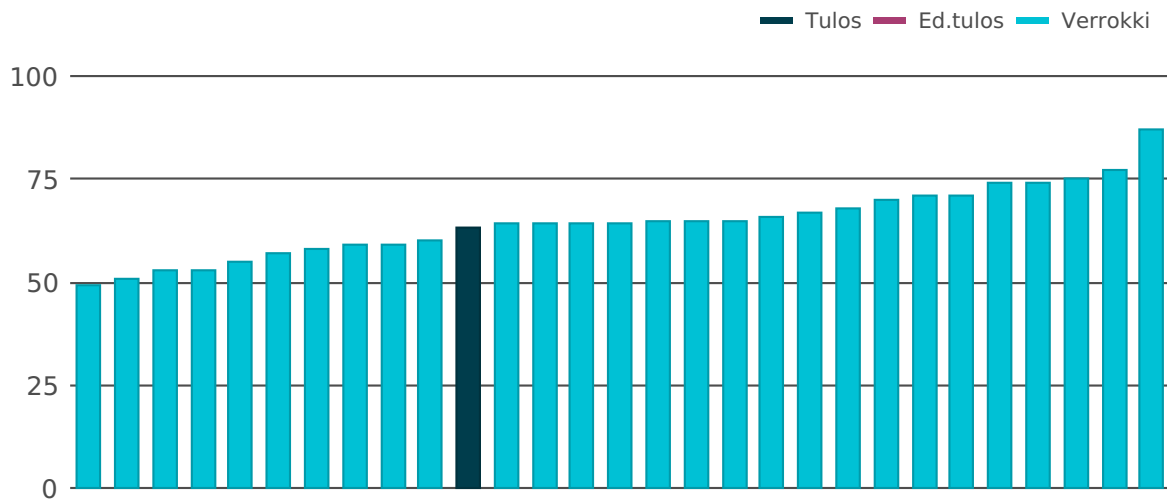
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



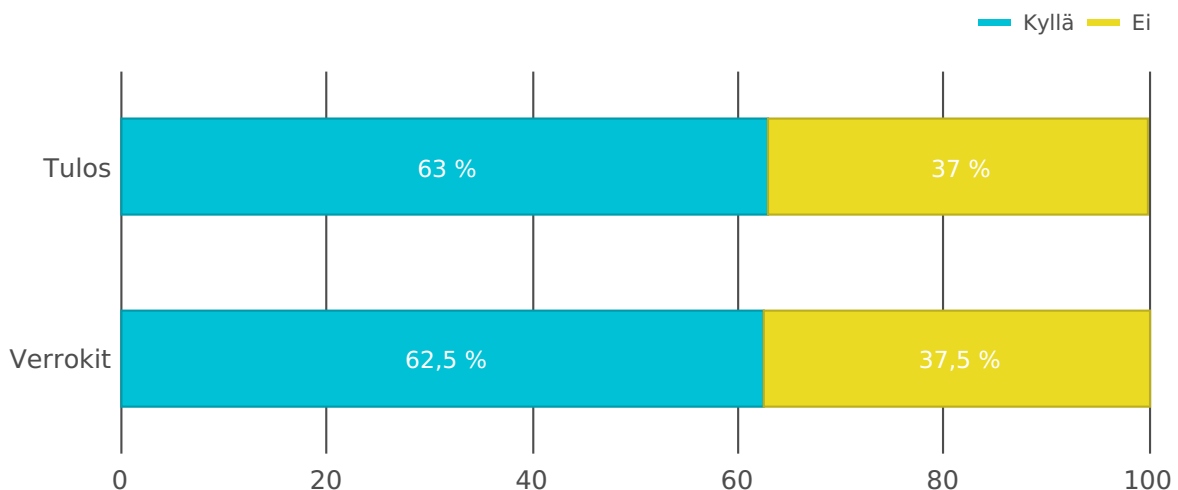
## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 63 % | Vastaajia: 135

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



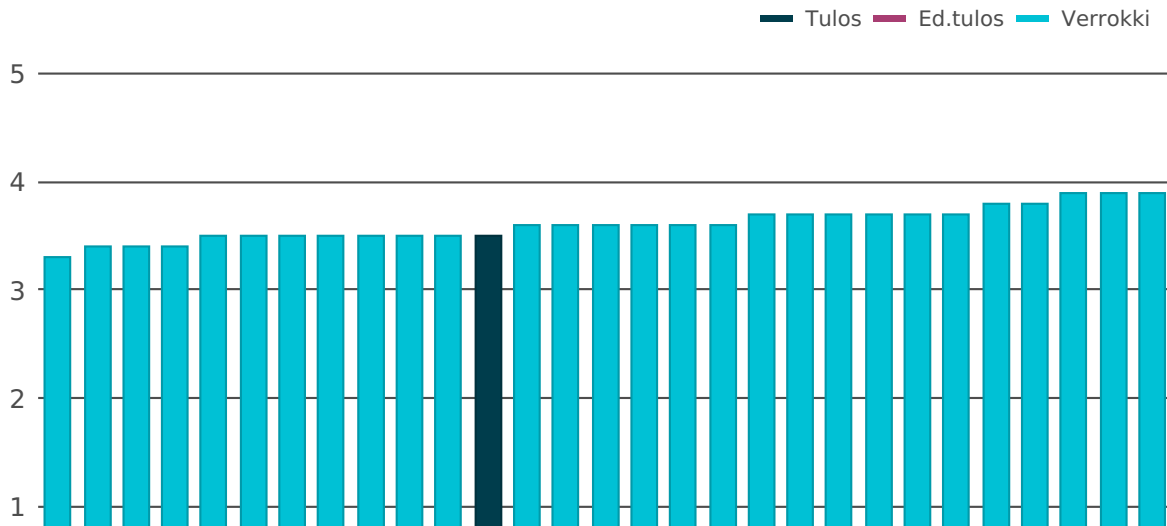
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



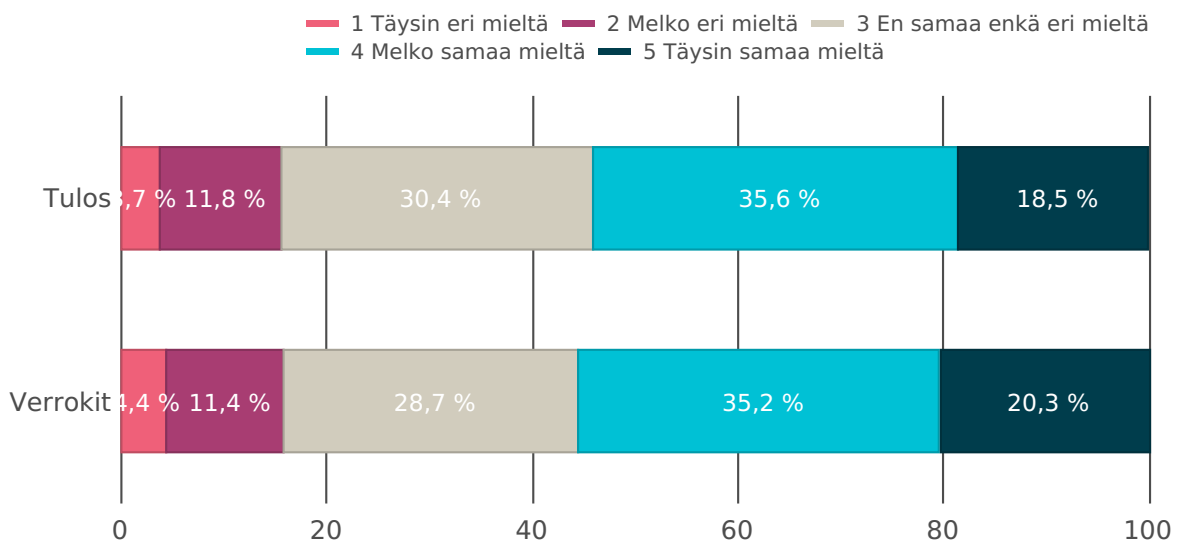
### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 135

### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



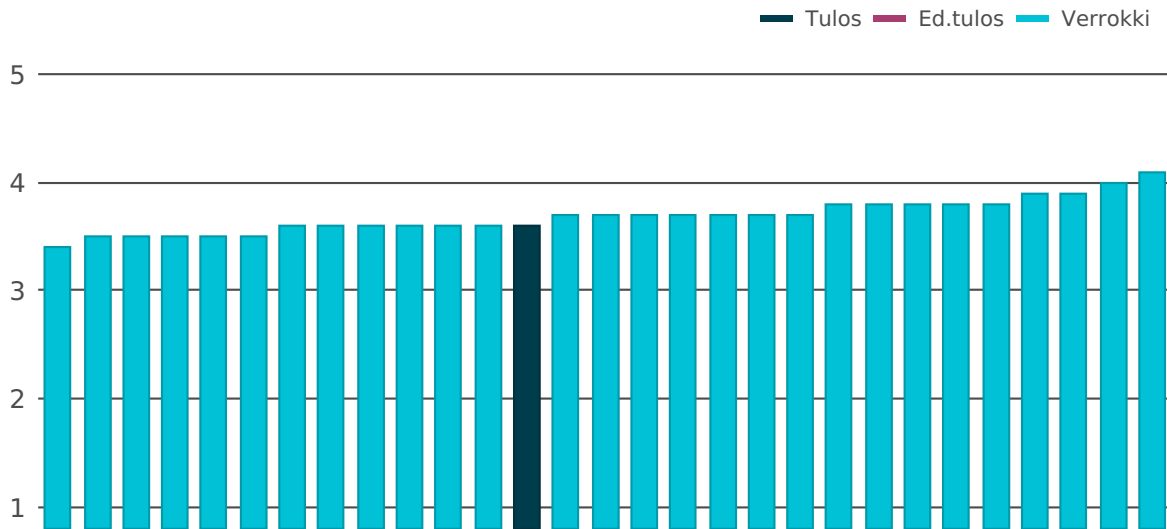
### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



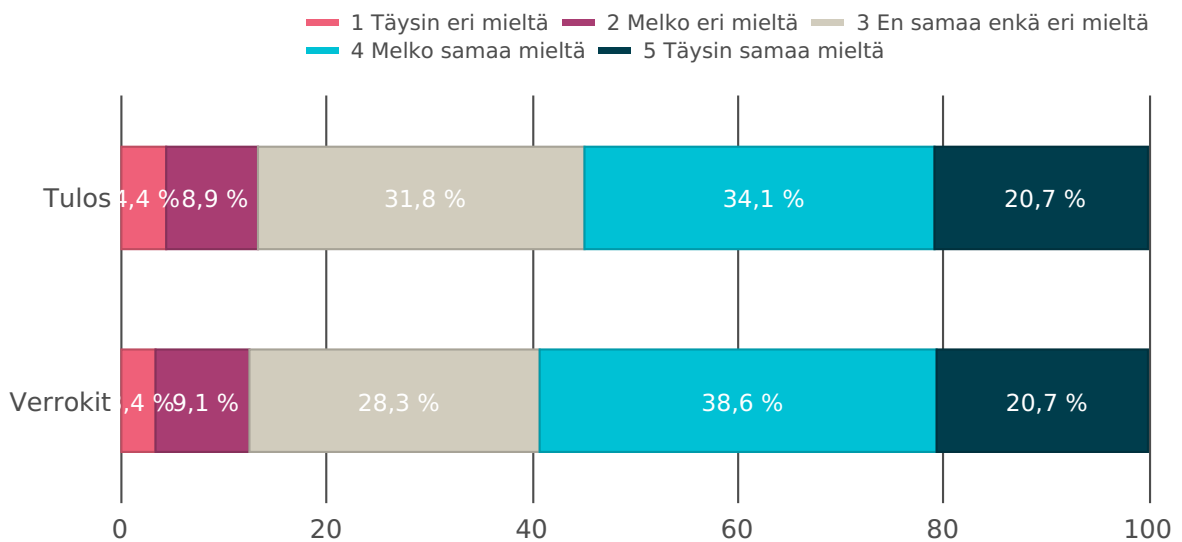
## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 135

### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



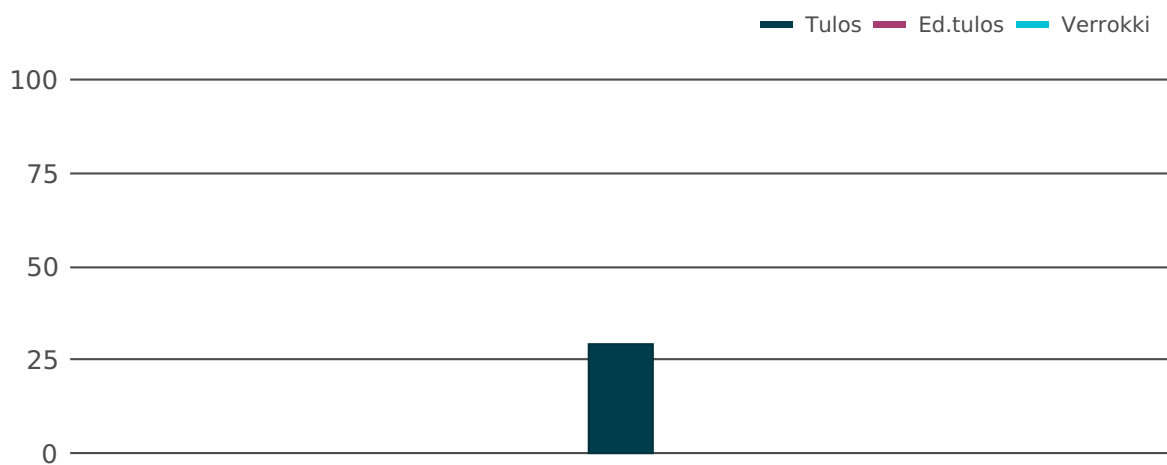
### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



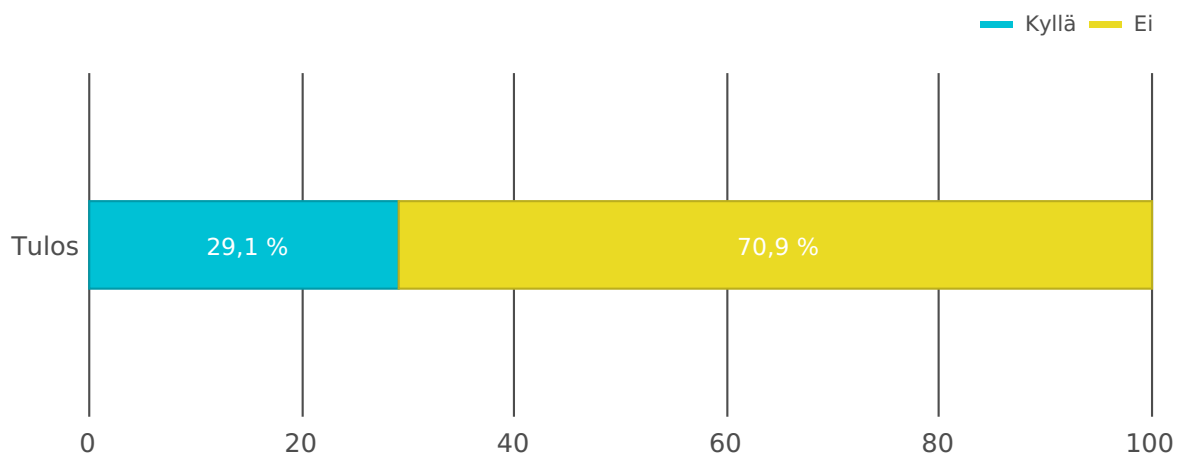
Oletko kiinnostunut työkierrosta? (Työkierto tarkoittaa, että työntekijä siirtyy omaehtoisesti työpaikan toiseen toimipisteeseen tekemään toista tehtävää.)

'Kyllä'-vastanneet: 29 % | Vastaajia: 134

Oletko kiinnostunut työkierrosta? (Työkierto tarkoittaa, että työntekijä siirtyy omaehtoisesti työpaikan toiseen toimipisteeseen tekemään toista tehtävää.)



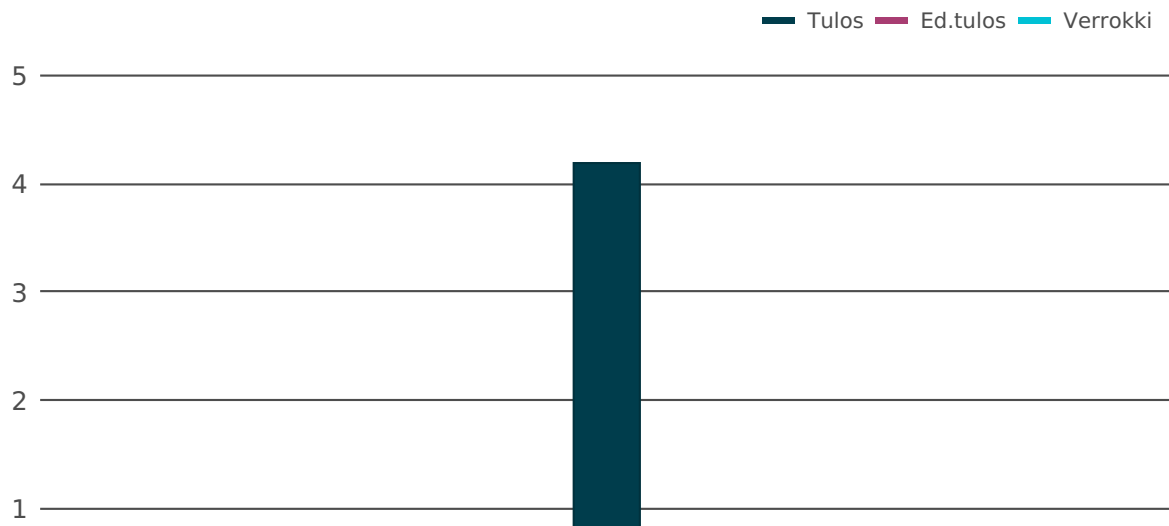
Oletko kiinnostunut työkierrosta? (Työkierto tarkoittaa, että työntekijä siirtyy omaehtoisesti työpaikan toiseen toimipisteeseen tekemään toista tehtävää.)



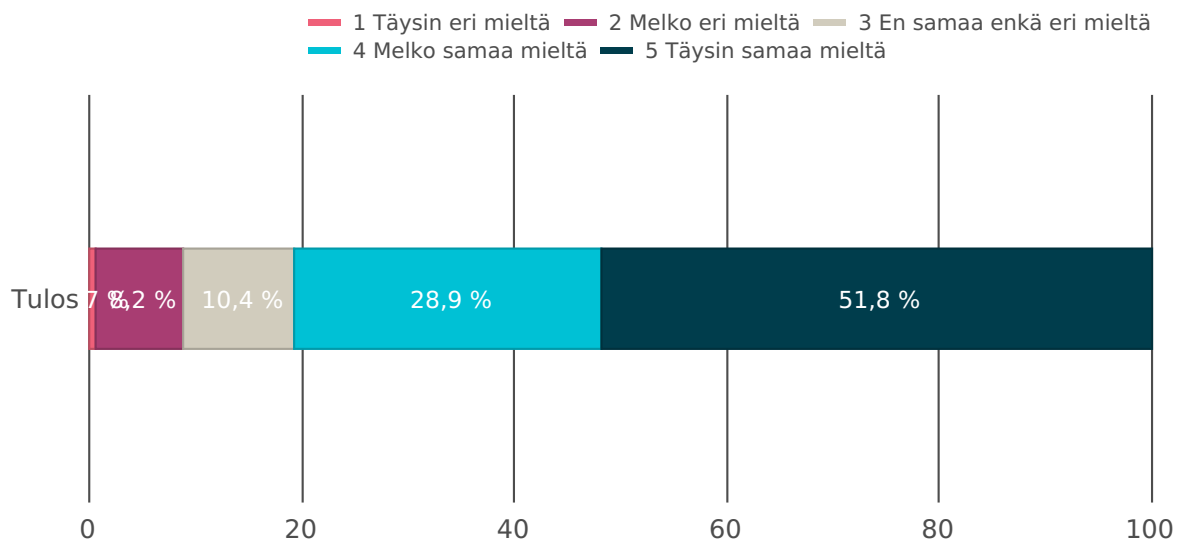
### Olen päässyt työterveyshuollon vastaanotolle?

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastajia: 135

### Olen päässyt työterveyshuollon vastaanotolle?



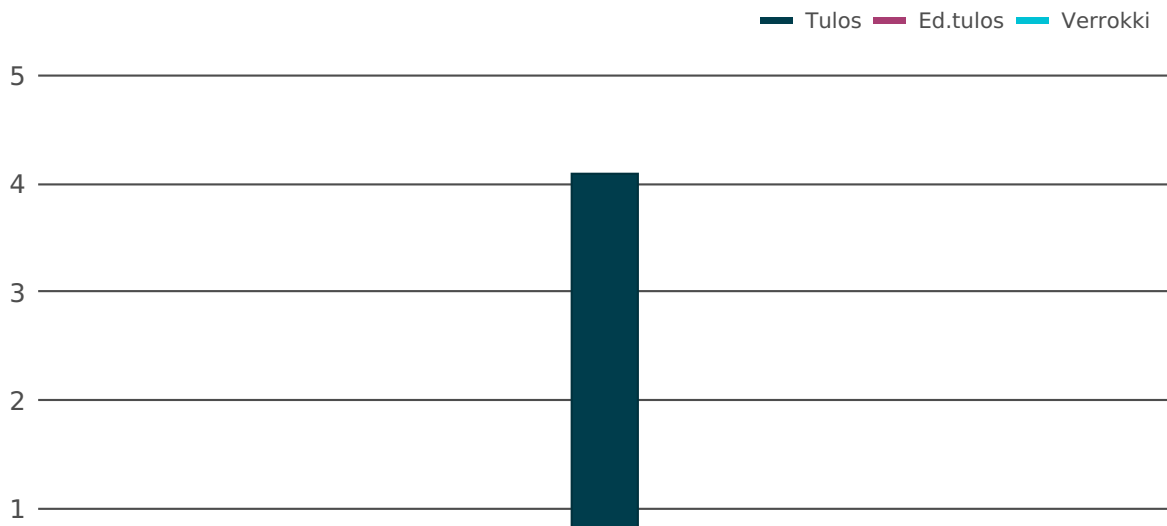
### Olen päässyt työterveyshuollon vastaanotolle?



### Olen tyytyväinen työterveydessä saamaani hoitoon?

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastajia: 126

### Olen tyytyväinen työterveydessä saamaani hoitoon?



### Olen tyytyväinen työterveydessä saamaani hoitoon?



Legend: 1 Täysin eri mieltä (red), 2 Melko eri mieltä (maroon), 3 En samaa enkä eri mieltä (tan), 4 Melko samaa mieltä (cyan), 5 Täysin samaa mieltä (dark teal)

